



"Responsabilidad con pensamiento positivo"

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

TRABAJO DE TITULACIÓN

CARRERA: INGENIERIA COMERCIAL

TEMA: SUSTENTABILIDAD CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS PROGRAMAS SOCIALES SEGÚN MÉTODO ONG: ESTUDIO DE CASO FUNDACIÓN REINAS DE TABABELA

AUTOR: MARCIA PAOLA SANCHEZ SALAZAR

TUTORA: MG. LOURDES PAOLA ORTIZ ARTURO

**Quito
2013**

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

APROBACIÓN DEL TUTOR

En mi calidad de Tutor del Trabajo de Graduación, nombrado por la Comisión Académica de la Universidad Tecnológica Israel certifico:

Que el Trabajo de Investigación “SUSTENTABILIDAD CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS PROGRAMAS SOCIALES SEGÚN MÉTODO ONG: ESTUDIO DE CASO FUNDACIÓN REINAS DE TABABELA” presentado por la Señorita Marcia Paola Sánchez Salazar, estudiante de la Facultad de Administración de Empresas reúne los requisitos y méritos suficientes para ser sometido a la evaluación del Tribunal de Grado de Ingeniera Comercial.

Quito, Diciembre 2013

TUTOR

Mg. Lourdes Paola Ortiz Arturo

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

AUTORÍA DE TESIS

En calidad de estudiante de Administración de Empresas, declaro que los contenidos de este Trabajo de Graduación, requisito previo a la obtención del Grado de Ingeniera Comercial, son absolutamente originales, auténticos y de exclusiva responsabilidad legal y académica del autor.

Quito, Diciembre del 2013

Marcia Paola Sánchez Salazar
CC: 172210012-8

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE GRADO

Los miembros del Tribunal de Grado, designado por la Comisión Académica, aprueban la tesis de graduación de acuerdo con las disposiciones reglamentarias emitidas por la Universidad Tecnológica “ISRAEL” para el grado de Ingeniería Comercial.

Quito, Diciembre del 2013

Para constancia firman:
TRIBUNAL DE GRADO

PRESIDENTE

MIEMBRO 1

MIEMBRO 2

DEDICATORIA

A mis padres Marcia Salazar y Antonio Sánchez por ser los pilares y ejemplos fundamentales en todo lo que soy, fueron las personas que me han acompañado durante toda mi trayectoria estudiantil y de vida, quienes han sabido formarme con buenos sentimientos, hábitos y valores, lo cual me ha ayudado a salir adelante en los momentos más difíciles y ser una persona de bien, además que con sus consejos ha sabido guiarme para culminar mi carrera profesional.

Todo este trabajo ha sido posible gracias a ellos.

Paola Sánchez Salazar

AGRADECIMIENTOS

A Dios, por darme la oportunidad de vivir y por estar conmigo en cada paso que doy, por fortalecer mi corazón e iluminar mi mente y por haber puesto en mi camino a aquellas personas que han sido mi soporte y compañía durante todo el periodo de estudio.

Mi hermana Lisette Sánchez, por estar conmigo en las buenas y malas, y apoyarme siempre en mis decisiones.

Mi abuela Liduvina Hernandez por estar junto a mí, dándome sus bendiciones, por quererme y apoyarme, y mi abuelo José Salazar aunque hace veinte años nos dejó, sé que me ha cuidado desde el cielo, esto también se lo debo a ustedes.

A mi tutora Mg. Paola Ortiz que me ha guiado correctamente para culminar mi carrera con éxito.

Todos mis amigos y familiares cercanos que han sido parte importante en mi vida y han compartido momentos junto a mí.

Paola Sánchez Salazar

ÍNDICE GENERAL

A.- PRELIMINARES

Aprobación del Tutor	I
Autoría de Tesis	II
Aprobación del Tribunal de Grado	III
Dedicatoria	IV
Agradecimiento	V
Índice General de Contenidos	VI
Índice de cuadros, gráficos y anexos	
Resumen Ejecutivo	
Abstract	

B.- CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN

CAPITULO I: EL PROBLEMA

1.1	Antecedentes.....	3
1.2	Formulación del Problema.....	5
1.3	Sistematización del Problema.....	5
1.3.1	Diagnóstico.....	5
1.3.2	Pronóstico.....	7
1.3.3	Control del Pronóstico.....	8
1.4	Objetivos.....	9
1.4.1	Objetivo General.....	9
1.4.2	Objetivos Específicos.....	9
1.5	Justificación.....	10
1.5.1	Justificación Teórica.....	10
1.5.2	Justificación Práctica.....	11
1.5.3	Justificación Metodológico.....	12
1.6	Alcance y Limitaciones.....	11
1.6.1	Alcance.....	12

1.6.2	Limitaciones.....	12
1.7	Estudio de Factibilidad.....	13
1.7.1	Técnica.....	13
1.7.2	Operativa.....	14
1.7.3	Económica.....	15

CAPITULO II: MARCO DE REFERENCIA

2.1	Marco Teórico.....	17
2.2	Marco Conceptual.....	25
2.3	Marco Legal.....	26
2.4	Marco Espacial.....	27

CAPITULO III: PROCESO DE INVESTIGACIÓN

3.1	Unidad de Análisis.....	29
3.2	Tipo de Investigación.....	29
3.2.1	Método.....	30
3.2.2	Técnica.....	30
3.2.3	Instrumento.....	31
3.3	Metodología Específica.....	31

CAPITULO IV: ANÁLISIS DE LA PARROQUIA DE TABABELA

4.1	Entorno Demográfico.....	32
4.1.1	Datos Geográficos.....	32
4.1.2	Datos Poblacionales de Tababela.....	34
4.1.3	Migración de la Población de Tababela.....	36
4.1.4	Servicios Básicos en Barrios y Comunas de Tababela.....	36
4.1.5	Indicadores de Salud en Tababela.....	38
4.1.6	Indicadores Principales de Educación en Tababela.....	39
4.2	Análisis Económico.....	40
4.2.1	Agro-Producción.....	40
4.2.2	Actividades Generadoras de Empleo en Tababela.....	42
4.2.3	Datos Estadísticos Económicos de la Población de Tababela.....	43
4.3	Ambiente Político Legal.....	47
4.3.1	Creación y Formación de Fundaciones.....	48

4.3.2	Tratamiento Tributario para Fundaciones.....	52
4.4	Entorno Ambiental.....	53
4.5	Entorno Socio-Cultural.....	56
4.6	Programas de Vinculación con la Colectividad Existentes en Tababela	57
4.7	Investigación de las Necesidades Actuales de la Población de Tababela.....	58
4.7.1	Segmentación.....	58
4.7.2	Muestra.....	59
4.7.3	Encuesta.....	60
4.7.3.1	Aplicación de la Encuesta.....	61
4.7.4	Entrevista.....	67

CAPITULO V: ANALISIS INTERNO DE LAS FUNDACION REINAS DE TABABELA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

5.1	Antecedentes.....	72
5.2	Gestión del Talento Humano.....	73
5.3	Situación Financiera.....	77
5.4	Vinculación con la Colectividad.....	77
5.5	Fuentes de financiamiento de la Fundación Reinas de Tababela	79
5.6	Situación Competitiva en el Mercado	80
5.7	Etapas Analíticas.....	84
5.7.1	FODA.....	84
5.7.2	Matriz de Impacto.....	85
5.7.3	Matriz Ofensiva	88
5.7.4	Matriz Defensiva.....	90
5.8	Etapas Operativas.....	91
5.8.1	Matriz de Priorización FO	91
5.8.2	Matriz de Aprovechamiento FO.....	92
5.8.3	Matriz Priorización DA	93
5.8.4	Matriz de Vulnerabilidad DA.....	95
5.8.5	Plan de Acción FO.....	96
5.8.6	Plan de Acción DA	97
5.9	Etapas Filosóficas	99
5.9.1	Misión.....	99
5.9.2	Visión	100

5.9.3	Posicionamiento.....	101
5.9.4	Marca - Logotipo.....	101
5.9.5	Valores y Principios	102
5.10	Fuentes de financiamiento para la Fundación Reinas de Tababela	103
5.11	Aplicación de Mejora Continua mediante el método KAIZEN.....	106

INDICE DE GRAFICOS

Cuadro N^o 1 – Gastos Servicios	11
Cuadro N^o 2 – Gastos insumos de oficina	12
Cuadro N^o 3 – Gastos derechos de Grado	12
Grafico N^o 1 – Fundamentos teoricos	13
Grafico N^o 2 – Proceso de planificación estrategica	166
Grafico N^o 3 – Normativas legales base para el proyecto	19
Cuadro N^o 7 – Uso del suelo por barrios y comunas	23
Cuadro N^o 4 – Poblacion de Tababela	25
Cuadro N^o 5 – Poblacion de doce parroquias del DMQ	25
Cuadro N^o 6 – Migracion de la población de Tababela	26
Cuadro N^o 8 – Cobertura de servicios básicos en Tababela	27
Cuadro N^o 9 – Indicadores de salud	28
Cuadro N^o 10 – Indicadores de educacion	29
Grafico N^o 4 – Clasificacion de actividades económicas en Tabaabela	30
Grafico N^o 5 – Actividades agropecuarias de Tababela	30
Cuadro N^o 11 – Actividades generadoras de empleo	31
Cuadro N^o 12 – Poblacion económicamente activa y no activa en Tababela	32
Cuadro N^o 13 – Actividades por sector economico	34
Cuadro N^o 14 – Calculo de muestra	42
Cuadro N^o 15 – Tabulacion	45
Cuadro N^o 16 – Tabulacion	45
Grafico N^o 7 – Tabulacion	46
Cuadro N^o 17 – Tabulacion	46
Grafico N^o 8 – Tabulacion	46
Cuadro N^o 18 – Tabulacion	47
Grafico N^o 9 – Tabulacion	47
Cuadro N^o 19 – Tabulacion	48

Grafico Nª 10 – Tabulacion	48
Cuadro Nª 20 – Amenazas de nuevos ingresantes	57
Cuadro Nª 21 – Poder de negociación proveedores	58
Cuadro Nª 22 – Poder de negociación clientes	58
Cuadro Nª 23 – Rivalidad interna	59
Cuadro Nª 24 – Sustitutos	59
Cuadro Nª 25 – FODA	60
Cuadro Nª 26 – PCI	61
Cuadro Nª 27 – POAM	62
Cuadro Nª 28 – Matriz ofensiva	63
Cuadro Nª 29 – Matriz defensiva	64
Grafico Nª 11 – Importancia de la matriz de priorización FO	65
Cuadro Nª 30 – Matriz FO	66
Grafico Nª 12 – Importancia de la matriz de priorización DA	67
Cuadro Nª 31 – Matriz DA	67
Cuadro Nª 32 – Plan de acción, objetivo y estrategia ofensiva 1	68
Cuadro Nª 33 – Plan de acción, objetivo y estrategia ofensiva 2	69
Cuadro Nª 34 – Plan de acción, objetivo y estrategia defensiva 1	70
Cuadro Nª 35 – Plan de acción, objetivo y estrategia defensiva 2	71
Grafico Nª 13 – Logotipo de la Fundacion Reinas de Tababela	73
Cuadro Nª 36 – Valores y Principios propuestos para la Fundacion Reinas de Tabbabela	74

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TEMA:

“Sustentabilidad cualitativa y cuantitativa de los programas sociales según método ONG: estudio de caso Fundación Reinas de Tababela”

AUTOR:

Marcia Paola Sánchez Salazar

TUTOR:

Mg. Lourdes Paola Ortiz Arturo

RESUMEN:

La Parroquia de Tababela hasta la actualidad tiene a la Fundación Reinas de Tababela que trabaja a favor de la comunidad por medio de sus obras benéficas, pero esta labor lo hacen por temporadas, no es un trabajo constante que lo realizan continuamente a través de todo el año debido a las falencias administrativas y de trabajo en equipo existentes, por tal motivo al elaborar una guía para la creación, administración y sustentación de fundaciones en la parroquia mencionada permitirá que la ONG actual mejore los aspectos en los cuales están errados y brinden una mejor calidad de servicio, y las futuras instituciones que trabajen a favor de la sociedad sean creadas de manera correcta para evitar futuros fracasos.

PALABRAS CLAVE: Diseñar planes y procedimientos a seguir para la sustentación adecuada de fundaciones caso Fundación Reinas de Tababela y así obtener productividad en las organizaciones que trabajen a favor de la comunidad de la Parroquia de Tababela y sus alrededores.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TEMA:

“Sustentabilidad cualitativa y cuantitativa de los programas sociales según método ONG: estudio de caso Fundación Reinas de Tababela”

AUTOR:

Marcia Paola Sánchez Salazar

TUTOR:

Mg. Lourdes Paola Ortiz Arturo

ABSTRAC:

The Parish of Tababela until now has Tababela Queens Foundation that works for the community through their charity, but this do seasonal work, it is a constant work that is done continuously throughout the year due to administrative shortcomings and work on existing equipment, for that reason to create a manual for the creation, management and support of foundations in the parish said that the NGO will now improve the areas in which they are wrong and provide a better quality of service, and future institutions working for the company are created correctly to avoid future failures.

KEYWORDS: Develop plans and procedures for the proper support of foundations and obtain productivity in organizations that work on behalf of the community of the Parish of Tababela.

INTRODUCCIÓN

El tema de investigación se busca establecer una guía dirigida para la correcta administración de la Fundación Reinas de Tababela, este tipo de organización sin fin de lucro tiene el fin de cubrir las necesidades que se vaya detectando con el proceso de estudio ya sea hacia los segmentos que más lo requieren como son los niños desamparados, ancianos y personas discapacitadas, o problemáticas sociales o ambientales por las cuales se atraviesa en la época. Las fundaciones están encaminadas a la consecución de un fin altruista, o un fin de interés general y sin ánimos de lucro ya que no busca enriquecerse con sus actividades, gozan de independencia de cualquier gobierno y organización internacional y los miembros que lo conforman trabajan voluntariamente y con la visión de ayudar al mejoramiento de personas, grupos sociales, de la sociedad en general e incluso de la humanidad completa. Pero pueden tener fuentes de financiamiento para poder existir, algunas lo hacen por medio de fuentes propias como cobrando cuotas a sus miembros o realizando actividades de recaudación de fondos, fuentes externas como públicas o privadas, la forma de financiación dependerá exclusivamente de lo estipulado por sus fundadores. La importancia de crear fundaciones se relacionan con diversos temas como la ayuda humanitaria, salud pública, derechos humanos, investigación, desarrollo económico y humano, cultura, ecología, tecnología, entre otras. Con el trabajo que se realizará se buscará obtener un estudio y análisis de los factores que influye desde la constitución, forma de administrar, factores del entorno, hasta el momento que se ejecutan las actividades sociales, y así obtener instituciones benéficas sustentables y así lograr que se evite futuros problemas y los cuáles sean limitantes para realizar la labor por la cual fue creada.

El documento está compuesto por siete capítulos:

El capítulo uno está compuesto por el planteamiento del problema y objetivos propuestos para lograr la investigación a realizar.

El capítulo dos se explica el marco de referencia en el cual se detalla fundamentos teóricos y legales que sirve como base para el resto de capítulos.

El capítulo tres contiene el proceso de investigación, que trata sobre métodos, técnicas, herramientas e instrumentos que se utilizará en el desarrollo del trabajo.

El capítulo cuatro está el análisis de la Parroquia de Tababela en donde se conoce la situación actual de este sector como son factores económicos, de educación, salud, ambiental entre otras, además se aplica una encuesta para determinar la calidad de trabajo que realiza la única fundación establecida en esta parroquia.

El capítulo cinco trata del análisis interno de la Fundación Reinas de Tababela mediante fuerzas de Porter, también en base a este análisis se realiza una planificación estratégica para que direcciona correctamente el trabajo de la organización.

CAPITULO I

1. EL PROBLEMA

1.1 Antecedentes

La Parroquia de Tababela nació de las llanuras de Yaruqui, en el año de 1736 la Misión Geodésica Francesa integrada por Carlos María la Condamine, Pedro Bouger y Luis Godin habían recorrido los llanos para comprobar la redondez de la tierra y medir un área del meridiano, a la vez localizar las pirámides de Oyambaro, Oyambarillo y Caraburo, se llegaron a impresionar con la topografía del terreno debido que es una tabla bella dicho en francés.

Nació formado por una pequeña población y haciendas las cuales fueron Oyambarillo, San Antonio, La Quinta, Guambi, San Agustín, Santa Rosa, La Merced de Caraburo y la Compañía, estas últimas haciendas es en donde actualmente funciona el nuevo Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre.

Este pueblo vivió 212 años dependiendo de la parroquia de Yaruqui, y los habitantes hicieron la gestión debida y se logra el 29 de abril de 1952 que Tababela sea transformada en parroquia. Una vez que se estableció Tababela como parroquia surgió necesidades en sus habitantes los cuales fueron satisfechos con la creación del cementerio, tenencia política, instalación de línea telefónica, apertura y ensanche de calles, creación de la escuela La Condamine y el Colegio Dr. Arturo Freire, inauguración de obras como el estadio, la casa parroquial, alcantarillado, piscina y energía eléctrica.

La parroquia de Tababela tiene una extensión de 40 a 45 kilómetros cuadrados aproximadamente, con límites esta al norte Guayllabamba, al sur y este Yaruqui y al oeste con Puembo y conformado por asentamientos humanos que son El Vergel, Centro, Oyambarillo, San Rafael de Oyambarillo y la Comuna de Guambi; tiene una población total de según (INEC, 2011) de 2.823 constituida entre habitantes fijos y flotantes, debido que llegan personas de diferentes parroquias y provincias a trabajar en las empresas localizadas en el sector y en el Nuevo Aeropuerto de Quito.

Esta parroquia cuenta solo con la Fundación Reinas de Tababela que fue constituida en el año 2008 la cual ha realizado actividades sociales como están compartir momentos de felicidad y entrega de víveres a personas discapacitadas y

ancianos, impulsar la creación de la biblioteca ambulante, dictar cursos de pinturas, música y talleres para jóvenes, proyecciones de cine con material canadiense para concienciar a los **vecinos sobre el buen vivir**, apoyar a los curso de Capacitación Integral de Computación para señoras, se estableció una alianza entre la fundación y el Bachillerato Acelerado dirigido a las personas que no han terminado su colegiatura y puedan culminar sus estudios secundarios durante un año, y uno de los grande proyectos que buscaron fue la construcción del Centro del Buen Vivir sueño frustrado por falta de apoyo y rivalidades de las diferentes autoridades de la Parroquia.

La Fundación Reinas de Tababela, atraviesa por problemas como el año 2011 no han ejecutado proyectos de labor social en el sector por falta de recursos materiales y financieros, además que no existe una adecua administración para esta ONG del grupo directivo, hasta existe despreocupación y falta de planificación de quienes integran esta organización

1.2. Formulación del Problema

¿Cuál es el diseño adecuado de un plan de sustentación para fundaciones de la Parroquia de Tababela y que parámetros deben seguir de manera correcta las futuras fundaciones localizadas en el sector, desde su creación hasta la administración eficiente de la misma?

1.3. Sistematización

1.3.1. Diagnóstico

La parroquia de Tababela cuenta con una sola fundación dedicada a labor social, beneficiando niños, jóvenes y ancianos, se puede detectar de manera general que esta ONG, no cuentan con procedimientos claros desde cómo se debe crear, hasta llegar administrar de manera adecuada, es decir que hace falta la creación de una guía para establecer fundaciones eficientes en esta parroquia. Además este tipo de instituciones deben estar creadas y enfocadas con el Plan del Buen Vivir, principalmente debe estar ligado con el objetivo “Mejorar la calidad de vida de la población,”¹ ya que se busca que las personas, colectividad, familias tengan condiciones de vida satisfactoria y saludable, fortaleciendo la

¹ <http://plan.senplades.gob.ec/objetivo-3>

capacidad social y publica para obtener atención sustentable, creativa y equilibrada acorde a las necesidades de la ciudadanía.

Las causas que llevan a tener este problema son las siguientes:

- **No se ha creado más fundaciones en la parroquia, solo existe la Fundación Reinas de Tababela, esto se debe a la falta de apoyo de las respectivas autoridades e iniciativa de los habitantes del sector acorde a las necesidades existentes en el mismo.**
- **Los involucrados en estas organizaciones no tienen suficiente conocimiento de cómo llevar una administración correcta para ONG's, ocasionando que no haya superación de estas organizaciones provocado que no haya compromiso de los involucrados para atender a los más necesitados durante todo el año.**
- **No se realiza una adecuada investigación para crear fundaciones en esta parroquia, y así evitar falencias en el plan estratégico de los mismos.**
- **No existe una entidad reguladora en el país que controle a las ONG's que cumplan con sus misiones establecidas, y que vayan ejecutando cada uno de los objetivos planteados, haciendo que muchas veces estas instituciones sean utilizadas para beneficios personales.**

Como efectos que ocasiona el problema principal encontrado son:

- **Falta de compromiso y seriedad de voluntarios al crear el cronograma anual de actividades y así ejecutar tareas sociales para el bienestar de las personas.**
- **Falta de apoyo de autoridades existentes en la parroquia para ejecutar las actividades que se han propuesto.**
- **No existe una adecuada investigación de los problemas sociales actuales de la Parroquia de Tababela por parte de la fundación establecidas en la misma.**
- **La fundación de la parroquia de Tababela trabaja por temporadas por la falta de recursos o donaciones de terceras personas.**

1.3.2. Pronóstico

Si no se toma medidas sobre lo expuesto en el diagnóstico, que se presentan en la fundación establecidas en la parroquia de Tababela pasará lo siguiente:

- Por no crear proyectos de autogestión adecuados, las fundaciones de esta parroquia no van a poder abarcar más programas de labor social e ir a diferentes sectores para atender a los más necesitados.
- Las fundaciones existentes en esta parroquia seguirá dependiendo de las donaciones de otras instituciones y de terceras personas para cumplir con los objetivos planteados de las mismas.
- Mantener el mismo ritmo de trabajo que ha ido llevando actualmente la única fundación creada en la parroquia, ya que ejecutan actividades sociales en temporadas especiales, no mantienen un trabajo comunitario constante es decir durante todo el año.
- Futuras fundaciones serán establecidas, organizadas y dirigidas de una manera incorrecta presentando falencias en diversas áreas, ya que no existe una guía que indique las pautas de la manera correcta que se debe constituir fundaciones de cualquier tipo hasta la forma adecuada de administrarlas.

1.3.3. Control del Pronóstico

Las posibles alternativas de solución que se puede ejecutar para evitar el pronóstico mencionado anteriormente y que no continúe los síntomas detectados en el diagnóstico de esta investigación, son los siguientes:

- Proponer un plan para realizar autogestión y obtener ingresos continuos para las fundaciones existentes en la parroquia de Tababela, y así llevar a cabo con eficiencia los objetivos planteados de las mismas.
- Buscar estrategias donde se busque que las fundaciones se conviertan en sustentables, y dejen de depender de terceras personas y empresas
- Establecer un cronogramas de actividades de manera anual de trabajo social, el cual se lo vaya cumpliendo y midiendo la eficiencia del mismo.

1.4. Objetivos

1.4.1. Objetivo general

Garantizar el sostenimiento de la Fundación Reinas de Tababela, mediante el diseño de un plan de sustentación, logrando que el tipo de estas entidades establecidas en este sector sean sustentables y así tener un incremento progresivo de planes y programas con diferentes lemas que se puedan realizar a favor de la comunidad.

1.4.2. Objetivos Específicos

- Identificar factores externos que permitan conocer la situación actual de la Parroquia de Tababela debido a que llega a influir en la creación de ONG's así mismo cómo administrarlas de manera adecuada.
- Realizar un análisis interno que permita identificar las fortalezas y debilidades que actualmente tiene la única fundación establecida en Tababela, para un desarrollo productivo, también investigar proyectos sociales que se ejecuten en la misma que sean realizadas por las diferentes autoridades de la parroquia.
- Describir los pasos que contiene el plan de sustentación el cual deberá permitir el desarrollo de manera eficiente de las actividades sociales por las cuales se crean las ONG's.

1.5. Justificación

1.5.1. Justificación Teórica

La razón por la cual se va a desarrollar este tema es para contribuir al desarrollo de la fundación existente en la parroquia de Tababela a través del diseño del plan de sustentación con el fin de mejorar la administración de la misma y de no depender en su totalidad de otras entidades como el gobierno y las empresas. Para el desarrollo del mismo tomaremos en cuenta varios aspectos importantes como: la legislación mercantil, el análisis financiero, presupuestos, recursos humanos, investigación de mercados que son los pilares primordiales para el desarrollo del tema propuesto.

En un modelo de auto gestión, la legislación mercantil nos permite conocer el entorno legal dentro del cual debe manejarse toda organización de carácter jurídico.

El análisis financiero nos permitirá discutir las cifras de una forma evaluativa sobre el aspecto económico de las decisiones que se ha tratado para el desarrollo del proyecto desde sus inicios con una perspectiva hacia el futuro.

Los presupuestos nos permitirán ejecutar las estrategias en función de cumplir nuestros objetivos a través de la optimización de los gastos y el incremento de los ingresos para poder realizar de una mejor manera los proyectos referentes al cuidado del medio ambiente.

Los recursos humanos son muy importantes ya que tienen énfasis sobre el trato del personal orientándose en conseguir el mejoramiento y el compromiso para la realización de varios proyectos programados para el bien de la comunidad.

Investigación de mercados ayudara a recopilar información de las necesidades más importantes por la cuales atraviesa la personas q habitan en la parroquia de Tababela.

1.5.2. Justificación Práctica

El tema propuesto que se va a desarrollar permitirá ayudar a las personas guiarse de manera correcta con los lineamientos escritos en esta guía, como crear ONG's y administrarlas, para evitar a futuro falencias en la dirección de las mismas y puedan ejecutar eficientemente las actividades sociales propuestas, este es un gran aporte a la sociedad ya que no existe ningún documento con este contenido y especializado en fundaciones de la parroquia de Tababela.

1.5.3. Justificación Metodológica

El estudio a realizarse se aplicará el método de observación ya que se tendrá una percepción directa del objeto de investigación, así conocer la realidad por las cuales no se han creado más fundaciones en la parroquia de Tababela y problemas actuales por los que pasa la Fundación Reinas de Tababela que es la única ONG creada, para poder realizar un buen detalle de los lineamientos necesarios para crear de manera adecuada ONG's y administrarlas, y siempre buscando el beneficio social.

1.6. Alcance y Limitaciones

1.6.1. Alcance

Una vez desarrollado el tema propuesto se obtendrá como producto final una guía que sirva como base para crear fundaciones en la parroquia de Tababela y cómo administrar las fundaciones existentes y futuras de este sector, dando un impacto social ya que estas entidades podrán seguir trabajando en labores comunitarias en base a las necesidades encontradas en los habitantes de la zona, haciendo que mejore el estilo de vida de los beneficiados acorde al plan del buen vivir propuesto en el estado ecuatoriano.

1.6.2. Limitaciones

En este proyecto solo se va hacer una investigación, un estudio para mejorar las maneras de crear fundaciones en este sector y dirigirlas de forma adecuada, es decir que se va elaborar una guía apropiada, no se la va aplicar en ninguna fundación o ningún tipo de estas instituciones, es decir que no se va a llegar a la fase de implantación, ya que la propuesta se basa en el análisis de todos los factores que influyen en la creación y administración de una ONG.

Si se llegara a implementar el proyecto en cualquiera de las instituciones a la que se dirige el tema, dependerá de las decisiones de las directivas de las fundaciones, el autor de este tema solo se limita a la creación de la guía, es decir que es de su propiedad intelectual los parámetros de este escritos en este texto.

1.7. Estudios de Factibilidad

1.7.1. Técnica

Los recursos tecnológicos que se necesita para dar a conocer este proyecto a la sociedad es elaborar un blog donde se ponga los principales parámetros de cómo crear y administrar fundaciones en el sector de estudio de manera correcta, debe ser un blog atractivo, dinámico y fácil de usarlo para los interesados o usuarios, buscando la asesoría de las personas adecuadas que tengan los suficientes conocimientos en este tema y se logre un trabajo satisfactorio. Esta es la mejor forma de dar a conocer a la sociedad sobre el tema a desarrollarse y contribuir para el desarrollo correcto de las ONG's y en especial la que está ubicada en la parroquia de Tababela.

Para elaborar la investigación se va a utilizar las herramientas de Microsoft Office entre estas tenemos la hoja de cálculo para elaborar tablas, vizio para estructurar actividades de la fundaciones o los procesos y el procesador de texto ya que esta herramienta se hace los apuntes del tema estudiado.

Estos son los recursos tecnológicos que se utilizara para el desarrollo del proyecto propuesto, y para a futuro que implementen estas herramientas las ONG's basándose en la guía que se presentara como producto final.

1.7.2. Operativa

Con el desarrollo del tema propuesto se logrará que las fundaciones existente específicamente en la parroquia de Tababela lleven una adecuada administración con la información proporcionada en la guía, además que las personas que tengan las intenciones de crear este tipo de instituciones sin fines de lucro lo realicen basándose en los parámetros dados en este texto y así evitar inconvenientes en la dirección de las mismas y que puedan cumplir con las metas por las cuales se crearon.

Realizar un análisis de las necesidades existentes en la población que habita en Tababela para generar soluciones a los principales problemas encontrados el cual ocasione un impacto social positivo principalmente en el buen vivir de las personas.

Puede existir resistencia de parte de las autoridades de la parroquia por la experiencia vivida, ya que no hay la costumbre de trabajar en equipo con la fundación existente a favor de la sociedad, cada entidad labora de manera individual cuando deciden realizar actividades sociales. Hay que mencionar que la directiva de las fundaciones establecidas en Tababela tienen expectativas con este proyecto para lograr un cambio en la misma y re-direccionarse por el lema que fue creado, así que se puede concluir que no habrá en esta institución resistencia al cambio ya que son personas abiertas a nuevas ideas u opiniones para el bienestar de la fundación siempre y cuando beneficie a la sociedad

1.7.3. Económica

El estudio de la factibilidad económica se busca si se dispone de capital ya sea en crédito o efectivo, lo cual es necesario para invertir en el desarrollo del proyecto propuesto, luego con la realización del tema se va a comprobar que los beneficios a obtener son superiores a los costos y gastos que incurrirán al ejecutar el proyecto. Así que se va a detallar los costos y gastos que se va invertir en el tema propuesto:

Cuadro N°1
Gastos Servicios

Electricidad	75,00
Teléfono	30,00
Internet	90,00
Copias	40,00
Transporte	50,00
Total	285,00

Elaborado: Autor

Cuadro N°2
Gastos Insumos de Oficina

Cd's	10,00
1 Resma de Papel Bond	7,00
2 Cartuchos de Tinta a blanco/negro y color	64,00
Total	81,00

Elaborado: Autor

Cuadro N°3
Gastos Derechos de Grado

Derechos de Grado	850,00
Total	850,00

Elaborado: Autor

El total de costos y gastos para desarrollar el proyecto es de 1 216,00 dólares, esta es la inversión inicial para el desarrollo del proyecto.

Al realizar el análisis de costo beneficio se concluye que la inversión a realizar es para la obtención del título de ingeniera comercial de la autora del tema y a la vez resolver un problema social de la parroquia de Tababela atraviesa con la población más necesitada.

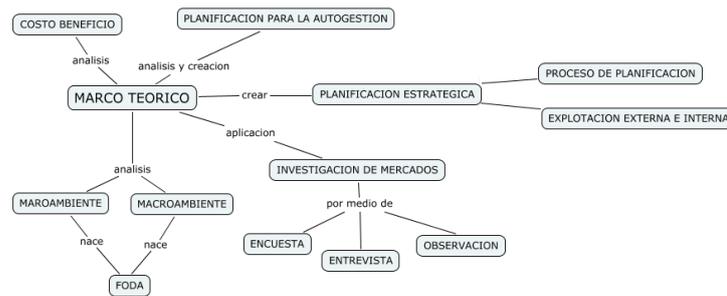
CAPITULO II

2. MARCO DE REFERENCIA

2.1. Marco Teórico

La metodología de elaboración del tema propuesto toma una importancia para el desempeño de actividades en cualquier área de una organización, así que en este marco debe realizarse aclaraciones sobre los temas que se va usar en todo el desenvolvimiento del proyecto y hacerlo más explicativo y comprensible.

Gráfico N°1
Fundamentos teóricos



Fuente: Administración de Empresas
Elaborado: Autor

Análisis del Macro Ambiente

Intervienen factores externos como amenazas y oportunidades que son de gran importancia ya que condicionan el desempeño y la organización del ente.

Análisis del Micro Ambiente

Para una entidad es elemental analizar los factores internos como fortalezas y debilidades que afectan o benefician directamente a los miembros que laboran en la misma, a la vez es indispensable conocer estos factores para el bienestar y óptimo desempeño del personal.

Investigación de Mercados

Para los autores (McDanie, Gates, 2005) es el proceso que permite recolectar información real que proviene del mercado para ser analizada e interpretada y posteriormente utilizada para elaborar estrategias y toma de decisiones, logrando determinar oportunidades para la solución de problemas y satisfacción en las personas. Se debe seguir un proceso estipulado como la determinación de necesidades u objetivos, que consiste en establecer la razón por la cual se va a realizar la investigación y conocer lo que se quiere conseguir; posteriormente se identificará la información que va a ser recolectada, como también las fuentes de dónde vamos a obtener la información y cómo la vamos a conseguir ya sea con encuestas, técnicas de observación, sondeo entre otras, consecuentemente se recolectará la información para ser analizada y finalmente poder tomar decisiones mediante el diseño de estrategias. Existen cuatro tipos de investigación de mercados como es la Investigación Exploratoria la cual define claramente el problema que existe, la Investigación Descriptiva es la que permite conocer las verdaderas necesidades de los posibles consumidores, la Investigación Causal se enfoca en los probables factores

que provocan el problema y la Investigación Experimental es aquella que controla, evalúa y da solución al problema.

Segmentación de Mercados

Se puede fragmentar el mercado en un grupo homogéneo establecido con el fin de conocer las características, gustos, necesidades y preferencias que tienen los consumidores. Es muy importante que una empresa sepa segmentar bien el mercado para poder adaptar sus estrategias conjuntamente con el grupo segmentado.

Muestra

Es la cantidad de personas que son entrevistadas para un estudio, el tamaño de la muestra se la determina en base al tamaño total del mercado y a los niveles de confianza y error deseados.

- Probabilísticas: todo elemento o unidad tiene una determinada probabilidad de integrar la muestra y esa probabilidad es posible de ser calculada matemáticamente.
- No probabilísticas: procede de algún modo a ciegas, ya que no es posible calcular el error que puede introducir en sus apreciaciones.

Encuestas

Para (McDanie & Gates, 2005) es el estudio de poblaciones grandes o pequeñas, seleccionando y analizando muestras elegidas de la población para descubrir la incidencia relativa, la distribución y la interrelación de variables sociológicas y psicológicas. Suelen así denominarse encuestas de muestreo. Las encuestas por lo general se centran en la gente, los hechos vitales de la gente, sus creencias, opiniones, motivaciones y conducta.

La Entrevista

Pueden adoptar varias formas, desde una sesión de preguntas y respuestas totalmente informal realizada en la calle, hasta una interacción altamente estructurada y detallada, hay que ocuparse de cuestiones como las transiciones entre secciones, ser sensibles al tipo de información que se está solicitando ser objetivos y directos.

La Observación

Para (McDanie & Gates, 2005) consiste en observar atentamente el fenómeno, hecho o caso, tomar información y registrarla para su posterior análisis; en ella se apoya el investigador para obtener el mayor número de datos. Existen dos clases de observación: la Observación no científica y la observación científica, observar científicamente significa observar con un objetivo claro, definido y preciso: el

investigador sabe qué es lo que desea observar y para qué quiere hacerlo, lo cual implica que debe preparar cuidadosamente la observación. Observar no científicamente significa observar sin intención, sin objetivo definido y por tanto, sin preparación previa. Estos temas serán aplicados en la investigación para determinar las necesidades adecuadas de las personas que se benefician con la labor social que realizan las fundaciones y así poder determinar qué medidas pueden mejorar la calidad de vida de los mismos.

Planificación Estratégica

La planificación para (Alvear, García y Vallejo, 1994) es una herramienta que facilita el trabajo y la gestión de organizaciones para solucionar necesidades y problemas. Esta planificación está centrada en la adaptación a largo plazo de una empresa a su entorno, (Diez de Castro & Redondo, 1996) es el proceso de desarrollar e implementar una estrategia principal. Los atributos que tienen son: aludir a cuestiones básicas o fundamentales, enfocada a largo plazo debido que abarca mayor horizonte temporal que se puede plantear en una organización que varían según las circunstancias propias de las instituciones; tiene las siguientes características:

- Nivel.- es de máximo nivel
- Regularidad.- proceso continuado pero al tomar la decisión es irregular
- Subjetividad.- tiene más valores
- Alternativas.- mayor número de posibilidades para elegir
- Incertidumbre.- riesgos más difíciles de evaluarlos y se consideran superiores
- Tipos de Problema.- problemas menos estructurados son más heterogéneos
- Información.- necesita gran cantidad de información externa a la institución y carácter no histórico
- Alcance.- cubre conceptualmente a toda la organización
- Referencia.- proporciona un armazón o punto de referencia para la planificación más detallada
- Detalles.- son amplios y menos minuciosos
- Personal.- realizada por la alta dirección con el personal asesor
- Evaluación.- resulta más sencillo medir la eficacia y eficiencia de los planes tácticos, cuyos resultados se evidencian a largo plazo



Fuente: Administración de Empresas
Elaborado: Autor

Explotación Externa e Interna

Para diseñar un buen plan estratégico primero se debe reconocer áreas en que una institución presenta ventajas y desventajas, así como la detección de cambios futuros ya sean beneficiosos o perjudiciales, este análisis es conocido comúnmente como el FODA es una herramienta de análisis estratégico, (Santos, 1994) dice que permite analizar elementos internos o externos del proyecto la cual se representa mediante la aplicación de una matriz de doble entrada en la que el nivel horizontal se analiza los factores positivos y los negativos y en nivel vertical los factores internos y externos que afectan a la fundación. Esta matriz cuenta con cuatro puntos muy importantes los cuales son: fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Amenazas y Oportunidades externas.- acceder a elementos relevantes del entorno con objeto de prever su evolución. Amenazas son hechos potenciales que impiden el logro de objetivos y las oportunidades son hechos que facilitan la determinación y logro de objetivos estratégicos. Las fuentes para obtener la información son clientes, publicaciones y normativas del gobierno, proveedores, informes y publicaciones socio económicas, encuestas e investigaciones propias, organismos profesionales, entre otras. Los temas de interés son: economía, gobierno, tecnológicos y culturales.

Fuerzas y Debilidades internas.- las instituciones tiene características peculiares que condicionan las posibles estrategias a emprender. Las fuerzas son elementos o actividades que posibilitan una mejor actuación de las mismas y debilidades son elementos o actividades que hacen potencialmente vulnerable a los movimientos de competencia o de variaciones del entorno. La fuente de información es encontrada en documentación e informes de la institución, estos datos se lo puede encontrar en la producción, comercialización, finanzas, dirección entre otras.

Se redacta los parámetros de planificación estratégica debido que en el manual se va a detallar cual es la mejor manera para crear fundaciones desde los lineamientos básicos como debe ir de forma correcta la misión visión objetivos entre otras para así que la directiva y colaboradores de las mismas se enfoquen correctamente hacia donde se dirige las actividades sociales a realizarse y los motivos por los cuales fueron creadas este tipo de instituciones.

Planificación para la Autogestión

Se toma en cuenta este tema para la investigación debido que también se tratara dar lineamientos para solucionar problemas de las fundaciones existentes que atraviesan en la actualidad dificultades por no tener una adecuada autogestión. Primero se debe hacer un análisis de los siguientes parámetros:

- Diagnosticar las propias necesidades
- Diagnosticar sea reflexivo para aprender a pensar, y tener en cuenta que las necesidades detectadas están relaciones con aspectos de la vida del humano
- Para solucionar los problemas tener en cuenta que mejor se los arregla de manera colectiva ya que habrá comprensión y dialogo con compañeros de trabajo

Planificación de la Autogestión

(Alvear, García & Gallegos, 1994) sirve para mejorar la calidad de vida de las personas beneficiadas con este tipo de organizaciones, siempre y cuando haya la participación del dialogo de los miembros ya sea la directiva con sus colaboradores, está compuesta de cinco momentos:

- Conocimiento de la Realidad.- también llamada auto diagnostico debido que los que deben conocer son aquellos que van actuar, deben hacer lo siguiente: identificar necesidades y problemas propios, dimensionarlo dentro de la sociedad, averiguar causas, calcular posibles consecuencias. Esto se lo puede lograr con reuniones o realizando asambleas generales.
- Juzgar lo que Conoce.- descubierta la realidad, surge la comparación entre estos y nuestros derechos, entre lo que es y lo que debe ser.
- La Programación.- una vez realizada el diagnostico y juzgado críticamente se debe pensar e imaginar en los caminos posibles de solución o programación, tiene los siguientes pasos: formar unidades de trabajo,

profundizar el diagnóstico particularizado, descubrir las propias capacidades, elaborar un programa de acción y presentarlo a la asamblea general y aprobarlo

- **La Ejecución.-** una vez aprobado los programas se los pone en marcha con la participación de todos los que le integran
- **Vale Evaluar.-** permite comparar hechos con lo que se promete hacer y también permite establecer la relación entre el hecho y lo que se puede aprender de ello para mejorar el trabajo futuro.

2.2. Marco Conceptual

Acciones estratégicas

Efecto de hacer las actividades de un plan que se ha ideado para dirigir un asunto y para la designación de reglas que asegure una decisión adecuada en cada momento.

Análisis del ambiente

Es el marco conceptual de la planeación estratégica, estudia cambios de gustos y hábitos del consumidor, variaciones de la tecnología, cambios en los valores sociales y culturales, ambiente político y las tendencias de crecimiento de la economía.

Autogestión

Es un sistema de administración de una organización en que el personal es activo en las decisiones sobre la producción.

Factor endógeno

Es un elemento o condicionante que se origina por causas internas.

Factor exógeno

Es un elemento o condicionante que se origina en el exterior de otro.

Fundación

Es una institución sin fines de lucro, en la cual sus objetivos son la ayuda social, cultural, etc.

Gestión de RRHH

Conjunto de actividades que ponen en funcionamiento, desarrollo y movilización a las personas de una organización, la cual se necesita para realizar sus objetivos.

Iniciativa

Propuesta o estímulo para iniciar o hacer cierta cosa es decir es la acción de adelantarse a otros en cierta cosa

Perspectiva

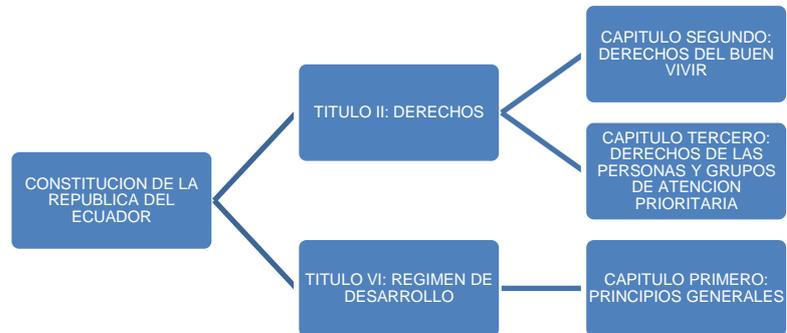
Es la circunstancia que se puede observar los acontecimientos a distancia para poder apreciarlos en su verdadero valor.

Riesgos inherentes

Es un peligro que lleva en cadena otra consecuencia que son inseparables.

2.3. Marco Legal

Gráfico N°3
Normativas legales base para el proyecto



Fuente: Constitución del Ecuador
Elaborado: Autor

El proyecto propuesto se sustenta en algunas normativas legales de la constitución de la República del Ecuador, el tema a investigar se apoya en el título dos de Derechos en el capítulo del Buen Vivir debido que busca mejorar la calidad de vida de las personas en las siguientes secciones: agua, alimentación, ambiente sano, comunicación e información, cultura y ciencia, educación, hábitat y vivienda, salud, trabajo y seguridad social, y esta guía va dirigido a fundaciones que se enfoque en ejecutar actividades de labor social en estos campos.

Otra ley en la cual se fundamenta el proyecto es el derecho a las personas y grupos de atención prioritaria ya que existen grupos de personas en la zona que son más vulnerables en la sociedad y por tal motivo tienen prioridad a ser atendidos lo más pronto posible para mejorar la calidad de vida. Por último se va apoyar en el título sexto que es Régimen de Desarrollo en el capítulo principios generales que trata de los objetivos del Plan del Buen Vivir, y uno de los objetivos tiene vinculación con la investigación.

2.4. Marco Espacial

El tema propuesto será establecido específicamente en la ciudad de Quito en la parroquia de Tababela debido que se hará la investigación en esta zona. La propuesta de diseño de un plan de sustentación para fundaciones de la parroquia de

Tababela dará inicio en Marzo del 2012 y concluirá en Septiembre del 2012. Los datos e información que se utilizarán para la investigación serán analizados desde el 2007, tiempo que se considera prudente para una óptima investigación.

Al finalizar la investigación se tendrá un manual que sirva como guía base para la creación de nuevas fundaciones en la zona o para mejorar la administración de estos organismos ya existentes.

CAPÍTULO III

3. PROCESO DE INVESTIGACIÓN

3.1. Unidad de Análisis

Está dirigido a la creación y mejora de la administración de ONGs en el Ecuador, específicamente las que están ubicadas en Tababela localizado en el valle de Tumbaco.

3.2. Tipo de Investigación

Se realizará las siguientes investigaciones: histórica debido que se buscará información en fuentes primarias o secundarias de las experiencias pasadas de creación y administran las ONG's. Descriptiva ya que se trabajará sobre realidades de los hechos, se aplicará encuestas para la obtención de datos sobre las necesidades existentes en la población de la parroquia de Tababela, también se aplicará entrevistas. Documental debido que se hará consulta en libros, revistas, periódicos o constituciones para la elaboración de las teorías que se aplicaran en el proyecto.

También se empleará una investigación de campo también conocida como directa ya que se efectuará en el lugar y el tiempo en que ocurren los fenómenos.

3.2.1. Método

Analizado los métodos posibles aplicarse a la respectiva investigación, se concluye que se utilizará el método inductivo debido que se hará de manera particular un estudio profundo a cada tema propuesto para poder llegar a la determinación de conclusiones de hechos que se vaya observando en el desarrollo del trabajo.

3.2.2. Técnica

Las técnicas para recolectar información sobre el tema propuesto se tiene la encuesta debido que su aplicación se lo realizara con la muestra obtenida de la población de Tababela, para obtener datos de las necesidades de los mismos y así elaborar la guía de manera correcta. Realizar una entrevista a la autoridad de la parroquia sobre el trabajo social que han efectuado y que beneficios han generado, además conocer el trabajo en equipo que han ejecutado con las fundaciones existentes en las mismas. Por último se tiene la técnica de observación ya que se tomara fotografías de las condiciones en las que viven las personas de bajos recursos de este sector.

3.2.3. Instrumento

Para la recopilación de la información de manera correcta al aplicar las técnicas de investigación mencionadas anteriormente, se utilizara como herramientas una cámara fotográfica para la obtención de imágenes y evidenciar sobre las condiciones en las que viven grupo de personas vulnerables del sector de estudio, además se diseñara un cuestionario para la obtención de información sobre las necesidades de los mismos, y una entrevista a la principal autoridad de la parroquia que es la persona más indicada para proporcionar información, la cual será grabada con un grabador de voz para no perder cada detalle de la entrevista.

3.3. Metodología Específica

Para realizar con éxito el tema propuesto y obtener datos correctos, se va aplicar en la parroquia de Tababela una investigación de mercados, obteniendo una muestra de la población que es vulnerable en la zona, se seguirá los parámetros de la fórmula del tamaño de la muestra que se encuentran escritos en cualquier texto de investigación de mercados, y se debe mencionar que la muestra se la debe obtener por barrios que lo conforma esta parroquia.

CAPITULO IV

4. ANÁLISIS DE LA PARROQUIA DE TABABELA E INVESTIGACIÓN DE MERCADO

4.1. Entorno Demográfico

4.1.1. Datos Geográficos

Según datos del (GAD de Tababela, 2012) la parroquia de Tababela fue fundada en el año 1800, en la actualidad posee una superficie de 21.11 kilómetros cuadrados, con una altitud de 2519 metros sobre el nivel del mar, se debe mencionar que cuenta con gran variedad de climas por la ubicación pues al ser una planicie inmensa se beneficia que tiene una caída perpendicular del sol que hace que llegue a unos 28 grados de temperatura.

Los límites al norte la Parroquia de Guayllabamba, al sur la Parroquia de Pifo, al este la Parroquia de Yaruquí y al oeste la Parroquia de Puenbo con Llano Chico.

Los asentamientos humanos en la parroquia de Tababela están conformados por cinco barrios o también conocido como comités pro mejoras los cuales son Barrio Central, El Vergel, San Antonio, Santa Rosa, San Agustín. También está constituido por dos comunas, conocidos como Guambi y Oyambarillo. En la actualidad los barrios nos son legalizados y las comunas si están legalizadas de acuerdo como dicta la ley. Se va a detallar en el siguiente cuadro el uso y ocupación de los suelos por barrios y comunas:

Cuadro N°7

Uso del suelo por barrios y comunas

BARRIOS	AGRÍCOLA	INDUSTRIAL Y AGROINDUSTRIAL	FORESTAL PROTECCIÓN	TURÍSTICO RECREATIVO	URBANO	
					RESIDENCIAL	COMERCIAL
BARRIO CENTRAL	52%	1%	15%	10%	20%	2%
COMUNA DE OYAMBARILLO	57%	2%	15%	5%	20%	1%
EL VERGEL	40%	2%	15%	10%	30%	3%
SAN ANTONIO	55%	1%	20%	2%	20%	2%
COMUNA DE GUAMBI	55%	1%	20%	2%	20%	2%
SANTA ROSA	60%	1%	15%	1%	20%	3%
SAN AGUSTÍN	80%	0%	10%	0%	10%	0%

Fuente: Taller Participativo – Gobierno Parroquial – Agosto 2010

Elaborado: Autor

Como se puede observar los suelos existentes se basa en el uso intensivo del factor tierra, mediante una serie de cultivos de frutas, hortalizas y la producción de flores, las cuales están destinadas a mercados internos si su producción es en pequeñas cantidades, y cuando es en mayor se las comercializa al extranjero. Según análisis del (GAD de Tababela, 2012) el rendimiento de la agricultura se lo obtiene con el análisis de la cantidad producida por hectárea y el ingreso que genera, con respecto a los cultivos de ciclo corto como hortalizas, el maíz que tiene un rendimiento de 27 qq/ha, con un ingreso neto de \$ 165/ha; la papa con sembrado y cosechado con el sistemas tradicionales produce 90 qq/ha que generan \$ 102/ha y la papa sembrada y cosechada de manera tecnificada produce 260 qq/ha y un ingreso de \$1012/ha, hortalizas bajo invernadero con 23.000 Kg/ha que generan un ingreso de \$ 2.305/ha.

En el sector urbano el uso del suelo es de carácter residencial pero su ocupación es baja teniendo varias áreas vacantes, aquí se localizan las principales edificaciones de la parroquia.

4.1.2. Datos Poblacionales de Tababela

Según los datos obtenidos del último censo realizado en Ecuador, la parroquia de Tababela cuenta con la población más baja del sector, cuyo número de habitantes es de (INEC, 2010) 2.823, este valor representa menos del uno por ciento de la población total del sector que es de (Administración Zonal Tumbaco, 2012) 335.010 habitantes. La cantidad de personas que habitan en esta parroquia determina una relación (GAD de Tababela, 2012) de 111 habitantes por kilómetro cuadrado, de la cual el 40.51 por ciento se localiza en la cabecera parroquial. La dinámica económica que ha demostrado en esta región en la década de los 90 fue gracias a la inserción de

la producción agrícola en el comercio internacional, específicamente de flores y frutas frescas, aumento una demanda de empleo y, por tanto, un importante flujo migratorio que para caso de Tababela se traduce en una tasa de crecimiento del poblacional del 2,21% de promedio anual, con un 4,96% en la cabecera y un 0,78% en el resto de la Parroquia. En la siguiente tabla se indica la clasificación de la población por género y edades.

Cuadro N°4
Población de Tababela

RANGO	HOMBRES	%	MUJER	%	TOTAL
Menor de 1 año	17	39,5	26	60,5	43
De 1 a 4 años	120	52,6	108	47,4	228
De 5 a 9 años	161	50,5	158	49,5	319
De 10 a 14 años	142	48,5	151	51,5	293
De 15 a 19 años	131	51,6	123	48,4	254
De 20 a 24 años	114	47,3	127	52,7	241
De 25 a 29 años	126	51,2	120	48,8	246
De 30 a 34 años	101	45,9	119	54,1	220
De 35 a 39 años	85	45,5	102	54,5	187
De 40 a 44 años	74	52,1	68	47,9	142
De 45 a 49 años	76	50,7	74	49,3	150
De 50 a 54 años	58	53,2	51	46,8	109
De 55 a 59 años	52	50	52	50	104
De 60 a 64 años	24	38,7	38	61,3	62
De 65 a 69 años	47	60,3	31	39,7	78
De 70 a 74 años	26	45,6	31	54,4	57
De 75 a 79 años	15	53,6	13	46,4	28
De 80 a 84 años	20	47,6	22	52,4	42
De 85 a 89 años	7	53,8	6	46,2	13
De 90 a 94 años	3	60	2	40	5
De 95 a 99 años	1	50	1	50	2
	1400		1423		
			TOTAL		2823

Fuente: INEC- censo 2010

Elaborado: Autor

La distribución poblacional por sexo tiene diferencias mínimas, debido que las mujeres representan el 50,41% y los hombres el 49,59%.

La siguiente tabla se detalla el número de habitantes de cada una de las parroquias para poder diferenciar que la población de la parroquia de Tababela representa menos del uno por ciento con respecto al total de habitantes de todo el sector, es decir comparada con doce parroquias del DMQ:

Cuadro N°5
Población de doce parroquias del DMQ

PARROQUIAS	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL	%
GUAYLLABAMBA	8199	50,57	8014	49,43	16213	4,84
QUINCHE	8015	49,92	8041	50,08	16056	4,79
CHECA	4532	50,47	4448	49,53	8980	2,68
PIFO	8235	49,47	8410	50,53	16645	4,97
YARUQUI	8877	49,72	8977	50,28	17854	5,33
PUEMBO	6809	50,09	6784	49,91	13593	4,06
TABABELA	1400	49,59	1423	50,41	2823	0,84

TUMBACO	24448	48,95	25496	51,05	49944	14,91
CUMBAYA	15248	48,46	16215	51,54	31463	9,39
ASCAZUBI	2499	49,49	2551	50,51	5050	1,51
CUSUBAMBA	2040	49,19	2107	50,81	4147	1,24
CALDERON	74682	49,05	77560	50,95	152242	45,44
TOTAL	164984	49,25	170026	50,75	335010	100,00

Fuente: INEC- censo 2010

Elaborado: Autor

El presidente de la Junta Parroquial de Tababela menciona que no se da mucha prioridad a obras de parte del Municipio debido a que es la parroquia menos habitada, y las autoridades dan prioridad a los lugares que tienen más población.

4.1.3 Migración de la población de Tababela

También se debe mencionar que existe migración de personas que vivían en la parroquia, por los siguientes motivos que se detalla en la tabla de abajo:

Cuadro N°6
Migración de la población de Tababela

ACTUAL PAÍS DE RESIDENCIA	PRINCIPAL MOTIVO DE VIAJE				GENERO DEL MIGRANTE		
	TRABAJO	ESTUDIOS	UNIÓN FAMILIAR	OTROS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
COLOMBIA	-	1	-	-	1		1
CHILE	-	-	2	-		2	2
ESTADOS UNIDOS	1	1	1	1	2	2	4
ESPÑA	10	3	1	1	10	5	15
FRANCIA	1	-	-	-	1		1
SIN ESPECIFICAR	8	-	1	-	9		9
TOTAL	20	5	5	2	23	9	32

Fuente: Diagnóstico Participativo PDOT – 2012

Elaborado: Autor

Las causas de movilidad de la población es por la búsqueda de mejores condiciones económicas, las personas migran a otras provincias y países, teniendo repercusiones sociales como el abandono familiar que afecta especialmente a las personas que pertenecen a grupos de atención prioritaria, en especial los de tercera edad, infantes y jóvenes. La rotación laboral, en el sector agrícola es por la tenencia de grandes porciones de terreno en pocas manos, genera inestabilidad laboral y abarata la mano de obra del sector; provoca la llegada de obreros con diferentes costumbres a la comunidad, que contribuyen a la pérdida paulatina de estos referentes culturales en especial en las generaciones más jóvenes.

4.1.4 Servicios Básicos en Barrios y Comunas de Tababela

Los servicios básicos está constituido por alcantarillado, agua para el consumo humano, energía eléctrica, recolección de desechos sólidos y alumbrado público, la cobertura de estos servicios en la parroquia estudiada se describe a continuación:

Cuadro N°8

Cobertura de servicios básicos en Tababela

BARRIOS	COBERTURA DE SERVICIOS BÁSICOS %				
	AGUA POTABLE	ALCANTARILLADO	RECOLECCIÓN DE DESECHOS SÓLIDOS	ENERGÍA ELÉCTRICA	ALUMBRADO PÚBLICO
BARRIO CENTRAL	100%	70%	90%	100%	80%
EL VERGEL	100%	90%	80%	100%	80%
SAN ANTONIO	90%	60%	80%	100%	80%
SANTA ROSA	80%	50%	60%	90%	40%
SAN AGUSTÍN	100%	0%	0%	100%	0%
COMUNA DE OYAMBARILLO	100%	90%	80%	100%	80%
COMUNA DE GUAMBI	90%	60%	80%	90%	70%

Fuente: Diagnóstico Primer Taller Participativo – Junio 2010

Elaborado: Autor

Una observación es que en el Barrio San Agustín el 95% está ubicado el Nuevo Aeropuerto de Quito y lo restante está conformado por pocas familias. La suministración del agua potable en el área urbana es por medio de la red pública, la cual fue instalada por la EMAAP-Quito, también abastece a los otros barrios, exceptuando a Santa Rosa que carece de agua potable. Se debe mencionar que la EMAAP-Q tiene previsto dotar agua segura y abundante a toda la zona del aeropuerto mediante la Planta Palugo - Aeropuerto, esperando que se llegue a beneficiar toda la parroquia. La red de alcantarillado tanto en el sector urbano como rural es combinada, el cual sirve para la zona Centro de la parroquia, que su cobertura es casi en su totalidad, y los otros barrios que son considerados como agrícolas tienen una cobertura de servicio de alcantarillado alrededor del 60%. Las descargas de aguas servidas, del Centro Poblado va directo al Río Guambi, los barrios y sectores de Oyambaro, Oyambarillo y El Vergel Bajo, descarga en la Quebrada de Alpachaca. Barrios como San Antonio, El Guambi o Santa Rosa no cuentan con alcantarillado y estas aguas servidas se dirigen hacia fosas sépticas, acequias o quebradillas. Respecto a la recolección de la basura tiene una cobertura del 100% del área central de la Parroquia de Tababela. Los otros barrios y comunas de la parroquia se benefician de este servicio en días asignados, pero como los barrios San Antonio, Santa Rosa no cuentan con este servicio. La parroquia cuenta con el servicio de energía eléctrica, este servicio es el que tiene mayor cobertura y calidad, pues cubre

alrededor del 97% de la totalidad de la parroquia. Existe un promedio del 61% de la población total que tiene el acceso al alumbrado público.

4.1.5 Indicadores de Salud en Tababela

En la siguiente tabla se describe los indicadores de salud más importantes de la población existente en la parroquia de Tababela:

Cuadro N°9
Indicadores de salud

INDICADORES	PORCENTAJE	NÚMERO
DESNUTRICIÓN CRONICA	61,7%	184
DESNUTRICIÓN GLOBAL	44,1%	132
TASA DE MORTALIDAD INFANTIL	0%	0
TASA DE NATALIDAD (x 1000 hab)	0%	0
TASA DE MORTALIDAD GENERAL(x1000 hab)	0%	0
TASA DE MORTALIDAD INFANTIL (x1000 nacidos vivos)	0%	0
PERSONAL DE SALUD (x1000hab)	0%	0

Fuente: SIISE – 2010

Elaborado: Autor

El sub-centro de salud de Tababela atiende a las personas más por enfermedades como infecciones intestinales, gripes, parasitosis, infecciones de piel, sarampión, varicela e infecciones respiratorias. Se considera como desnutrición crónica cuando se relaciona la talla por edad, y está por debajo -2.0 puntos, esto representa que existe un retardo en la estatura, que puede ser consecuencia de una mala dieta o la incidencia frecuentes de infecciones, esta tasa de desnutrición crónica en la parroquia estudiada es de 61,7%. La desnutrición global refleja principalmente baja talla para edad cuando se encuentra poca desnutrición aguda, es decir que existe bajo peso para la edad; para Tababela tiene un porcentaje con este tipo de desnutrición del 44,1%.

4.1.6 Indicadores Principales de Educación en Tababela

El índice de desarrollo educativo es conocido como la expresión numérica del cumplimiento de cada una de las etapas de la educación, hasta la fase final, que es la formación técnico – profesional, junto a los factores socio-económicos que participan en la formación del educando con calidad, para el caso de la parroquia sometida al estudio alcanza un índice de desarrollo educativo del 53,35%. En Tababela los establecimientos educativos fiscales no están en óptimas condiciones y tiene escaso equipamiento técnico y didáctico el cual no permite servir a la población con una adecuada educación de calidad, se describe los indicadores de educación:

Cuadro N°10
Indicadores de educación

INDICADORES	TABABELA	
TASA DE ANALFABETISMO (población 10 años y más)	HOMBRES	4,90%
	MUJERES	6,30%
	TOTAL	5,60%
NIVEL DE INSTRUCCIÓN	NINGUNA	101
	PRIMARIA	797
	SECUNDARIA	833
	SUPERIOR	166
	POSGRADO	4

Fuente: Censo de Población y Vivienda; INEC – 2010
Elaborado: Autor

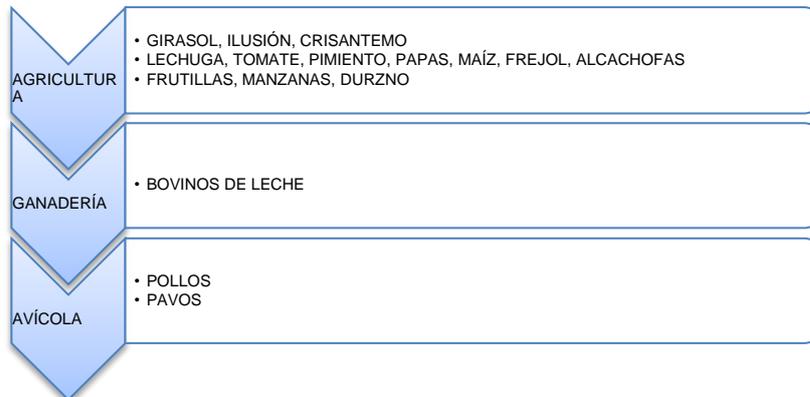
4.2 Análisis Económico

4.2.1 Agro – Producción

Existe 474 personas de la parroquia practican actividades agrícolas y pecuarias, estas actividades se las consideran como ramas primarias de la actividad económica de la población y a su vez son las fuentes principales sobre las que se mueve y se dinamiza la economía propia de la población.

Los principales productos que producen son granos, hortalizas, frutas, como tomate de árbol, manzanas, frutillas y rosas haciendo que el mercado laboral sea dinámico, así mismo en menor escala la actividad ganadera está orientada a la producción de leche y lo que respecta a la crianza de animales menores, los cuales generalmente son criados para el consumo interno de los hogares. Debido a la altitud que posee Tababela sobre el nivel del mar, permite que existan rangos altos y bajos en humedad en algunas áreas; dependiendo si se alejan hacia el occidente del área debido a que el bosque húmedo montano bajo predominante en la zona está en un límite de transición del occidente del distrito metropolitano de Quito. La parroquia de Tababela tiene garantizado el abastecimiento de alimentos para sus hogares, específicamente con productos agrícolas, ganaderos y avícolas, y los productos que componen una canasta básica son adquiridos en tiendas y supermercados, y cuando existen excedentes de producción agropecuaria van a los principales mercados nacionales.

Gráfico N°4
 Clasificación de actividades económicas en Tababela



Fuente: Información facilitada por el GAD parroquial de Tababela (2012)
 Elaborado: Autor

Los principales mercados de comercialización se tienen la misma localidad, mercados aledaños, la ciudad de Quito, Supermaxi, SNOB, PRONACA; con respecto a las flores se envía principalmente a mercados extranjeros pero también son consumidos por el mercado interno, se debe mencionar que Tababela tiene gran potencial en la producción agrícola específicamente en la producción de flores y en segundo lugar producción de frutas. En la siguiente figura se muestra el porcentaje de producción de los sectores económicos más fuertes de la zona:

Gráfico N°5
 Actividades agropecuarias de Tababela



Fuente: Información facilitada por el GAD parroquial de Tababela (2012)
 Elaborado: Equipo Técnico de Planificación GAD – PT – 2002-2012

Se debe mencionar que en los siguientes barrios de la Parroquia de Tababela, se ha convertido en los últimos años en un importante lugar de desarrollo industrial, estableciéndose una serie de importantes empresas, en las sub-ramas textiles, metalmecánica, cementos y arcillas, madera y muebles y alimentos preparados. Se tiene las siguientes empresas grandes, medianas y pequeñas como en florícolas

(Flores Barragán Rodríguez, Agrícola Baquero, Floconex Campo Duro, Florícola Retorno Farm, Santa Rosa Flowers y Santa Lucia Flowers S.A.), frutas (Manuel Vallejo, Ing. Jaime Durango) y los establecimientos comerciales (Distribuidora El Vergel y Víveres Ibethcita)

4.2.2. Actividades Generadoras de Empleo en Tababela

En el siguiente cuadro se realizará un análisis de las principales actividades generadoras de empleo en la Parroquia de Tababela y se mostrará el porcentaje de personas que participan en las mismas, tenemos las siguientes:

Cuadro N°11
Actividades generadoras de empleo

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	% DE GENERACIÓN DE EMPLEO	ESPECIALIZACION DE MANO DE OBRA	LUGARES DE TRABAJO (MIGRACIÓN LABORAL)	PROBLEMAS DETECTADOS
AGRÍCOLA	70%	Calificada y no calificada	Florícolas aldeañas	No hay presupuesto, créditos, ni técnicos en el manejo y proceso de cultivos. No hay maquinarias adecuadas y su costo es excesivo. No hay apoyo para el desarrollo agro productivo.
GANADERÍA	5%	Calificada y no calificada	Locales propios	Falta de mejoramiento genético
INMOBILIARIA	12%	Calificada y no calificada	Localidad	Migración mano de obra
COMERCIO	7%	Calificada y no calificada	Locales propios	Falta de capacitación en marketing
TURISMO	6%	Calificada y no calificada	Localidad	Falta de promoción turística y capacitación

Fuente: Información facilitada por el GAD parroquial de Tababela (2012)
Elaborado: Autor

Aproximadamente el 75% de las personas que habitan en Tababela se dedica a la agricultura y ganadería, por lo cual debe enfocarse en potenciar este sector.

4.2.3. Datos Estadísticos Económicos de la Población de Tababela

La siguiente tabla indica los porcentajes y datos estadísticos obtenidos en el último CENSO realizado en el año 2010, sobre la población económicamente activa de Tababela y otros datos, se muestra lo siguiente:

Cuadro N°12
Población económicamente activa y no activa en Tababela

DESCRIPCIÓN	TABABELA	
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA)	HOMBRES	620
	MUJERES	307
	TOTAL	927
POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET)	HOMBRES	839
	MUJERES	815

	TOTAL	1654
TASA BRUTA DE PARTICIPACIÓN LABORAL	HOMBRES	44,29%
	MUJERES	21,57%
	TOTAL	32,84%
TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN LABORAL	HOMBRES	73,90%
	MUJERES	37,67%
	TOTAL	56,05%
TASA BRUTA DE OCUPACIÓN	HOMBRES	73,66%
	MUJERES	37,42%
	TOTAL	55,80%
TASA GLOBAL DE OCUPACIÓN	HOMBRES	99,68%
	MUJERES	99,35%
	TOTAL	99,57%
TASA DE DEPENDENCIA ECONÓMICA	HOMBRES	83,06%
	MUJERES	271,99%
	TOTAL	209,85%
TASA DE DESEMPLEO	HOMBRES	1,29%
	MUJERES	2,61%
	TOTAL	1,73%

Fuente: Diagnóstico Participativo PDOT – 2012
Elaborado: Autor

Según la (Comunidad Andina, 2012) en Ecuador existe 12.097.171 habitantes entre hombres y mujeres que son considerados como población con edad de trabajar (PET), esta población está conformado por la población económicamente activa (PEA) y por la población económicamente inactiva (PEI), para el caso de Tababela representa el 58,59% del total de habitantes de la parroquia.

La población económicamente activa conocida como PEA según (INEC, 2012) es la población de “10 años y más que normalmente está ocupada o que, estando desocupada, busca activamente empleo, para el caso de la parroquia de Tababela se tiene como población económicamente activa 927 habitantes que representa el 32,84% del total de habitantes, este porcentaje es conocido como la tasa bruta de actividad (PEA/PT).

La población económicamente inactiva (PEI) según (BCE, 2012) son las personas de diez años y más, no ocupadas durante la semana de referencia, que no buscaron trabajo durante las últimas 4 semanas, ni estuvieron disponibles para trabajar, se clasifican en: ama de casa es aquella persona dedicada a los quehaceres domésticos exclusivamente; estudiante son aquellos que están dedicados al estudio plenamente no trabajan, ni buscan trabajo; incapacitado es aquella persona que está imposibilitada de trabajar ya sea por un impedimento físico o mental y estas discapacidades son permanentes; jubilado también conocido como pensionista es aquella que ha dejado de trabajar y percibe como ingresos una pensión; rentista son todas aquellas personas que no trabajan pero tienen como ingresos los que provienen de utilidades o de actividades de un negocio, empresa u otros tipos de inversiones; y en otros se tiene como ejemplo a los mendigos,

vagabundos, etc. En Tababela el número de habitantes considerados como PEI es de 727 personas que representa el 25,75% de la población total (PEI/PT).

Se considera como población ocupada (PO) a las personas de 16 años o más que trabajan a cambio de una retribución ya sea este dinero o especie, también son aquellos que tienen trabajo pero han estado ausentes de manera temporal debido por una enfermedad, vacaciones, etc. Se debe mencionar que la cantidad total de población ocupada en Tababela es de 911 y de población desocupados o conocida como desempleada es de 16 personas.

Aplicando la formula correspondiente se obtiene como población dependiente 1912 personas que depende económicamente de otros, representa el 67,73% del total de habitantes de la parroquia de Tababela.

El desempleo también conocido con los términos desocupación, cesantía o paro, en el [mercado de trabajo](#), hace referencia a la situación del [trabajador](#) que carece de [empleo](#) y, por tanto, de [salario](#), a pesar de que son personas que tienen edad, condiciones y disposición de trabajar pero carece de un puesto de trabajo. La tasa de desempleo es el porcentaje de personas que desean trabajar pero no tiene empleo, para el caso de Tababela es del 1,73%. Para la obtención de las tasas indicadas en el cuadro de arriba se la calcula de la siguiente manera:

- Tasa bruta de participación laboral es el cociente entre la población económicamente activa (PEA) y la población total (PT).
- Tasa global de participación laboral es el cociente entre la población económicamente activa (PEA) y la población en edad de trabajar (PET)
- Tasa bruta de ocupación es el cociente entre la población ocupada (PO) y la población en edad de trabajar (PET)
- Tasa global de ocupación es el cociente entre la población ocupada (PO) y la población económicamente activa (PEA)
- Tasa de dependencia económica es el cociente entre la población dependiente que no trabaja (PD) con respecto a la población ocupada (PO). La PD es igual a la población total (PT) menos la población ocupada (PO), es decir, $PD=PT - PO$.
- Tasa de desempleo es el cociente entre el número de desempleados sobre la población económicamente activa.

En el siguiente cuadro se indica la cantidad de habitantes que se dedican a las diferentes actividades según los sectores económicos existentes en el país:

Cuadro N°13
Actividades por sector económico

DESCRIPCIÓN	TABABELA	
SECTORES ECONOMICOS	PRIMARIO	474
	SECUNDARIO	152
	TERCIARIO	407
	TOTAL	1033

Fuente: Diagnóstico Participativo PDOT – 2012
Elaborado: Autor

Las actividades del sector primario son la extracción y obtención de materias primas procedentes del medio natural. También es considerado parte de este sector el proceso de empacamiento, preparación o purificación de los recursos naturales. Para Tababela existen 474 personas que se dedican a laborar en este sector como la agricultura comprendida entre siembra y cosecha de frutas, flores, hortalizas y productos de temporada, y ganadería. El sector secundario conformado por actividades de transformación de materias primas a productos elaborados, son industria y construcción, en Tababela se decidan 152 personas. En el sector terciario está compuesto por actividades que prestan diferentes tipos de servicios, que van desde la tienda de un barrio hasta las grandes empresas inversionistas. Por lo general está integrada por las actividades que generan el comercio, turismo, transporte, financieras, administración pública entre otras, y son las que dejan mayor rentabilidad a la economía del país, en Tababela existen 407 personas dedicadas a trabajar en este sector.

Se puede observar por medio de los datos proporcionados por la Junta Parroquial de Tababela que la mayor parte de habitantes dedican sus actividades al sector primario, por lo cual se concluye que esta parroquia es más agricultora y ganadera.

4.3. Ambiente político – legal

En el transcurso de los últimos años se han desarrollado nuevos mandatos, políticas y leyes en las cuales se ve inmerso la creación de fundaciones, sobre el buen vivir y el ambiente, que algunas fueron aprobadas el 28 de Septiembre de 2008 en la nueva Constitución de la República del Ecuador y durante este año se han ido reformando artículos en el Código Civil, las cuales deben ser tomadas en cuenta por parte de las Fundaciones ya que éstas leyes representan nuevas oportunidades contribuyendo en la labor que realiza.

4.3.1 Creación y Formación de Fundaciones

El primer libro del Código Civil trata sobre personas jurídicas, los siguientes artículos son para la creación de fundaciones que se pretende establecer en Tababela:

Art. 568.- Lo que pertenece a una corporación, no pertenece, ni en todo ni en parte, a ninguno de los individuos que la componen; y recíprocamente las deudas de una corporación no dan a nadie derecho para demandarlas, en todo o en parte, a ninguno de los individuos que componen la corporación, ni dan acción sobre los bienes propios de ellos, sino sobre los bienes de la corporación.

Sin embargo, los miembros pueden, expresándolo, obligarse en particular, al mismo tiempo que la corporación se obliga colectivamente; y la responsabilidad de los miembros será entonces solidaria, si se estipula expresamente la solidaridad.

Pero la responsabilidad no se extiende a los herederos, sino cuando los miembros de la corporación los hayan obligado expresamente.

Si una corporación no tiene existencia legal, según el Art. 565, sus actos colectivos obligan a todos y cada uno de sus miembros solidariamente.

Art. 569.- La mayoría de los miembros de una corporación, que tengan, según sus estatutos, voto deliberativo, será considerada como una sala, o reunión legal de la corporación entera. La voluntad de la mayoría de la sala es la voluntad de la corporación.

Todo lo cual se entiende sin perjuicio de las modificaciones que los estatutos de la corporación prescribieren a este respecto.

Art. 570.- Las corporaciones son representadas por las personas a quienes la ley o las ordenanzas respectivas, o a falta de una y otras, un acuerdo de la corporación, han conferido este carácter.

Art. 571.- Los actos del representante de la corporación, en cuanto no excedan de los límites del ministerio que se le ha confiado, son actos de la corporación.

En cuanto excedan de estos límites, sólo obligan personalmente al representante.

Art. 572.- Los estatutos de una corporación tienen fuerza obligatoria sobre toda ella; y sus miembros están obligados a obedecerlos, bajo las penas que los mismos estatutos impongan.

Art. 573.- Toda corporación tiene sobre sus miembros el derecho de policía correccional que los estatutos le confieran, y ejercerá este derecho en conformidad a ellos.

Art. 574.- Los delitos de estafa y más defraudaciones de los fondos de la corporación, se sancionarán con arreglo a sus estatutos, sin perjuicio de lo que dispongan, sobre los mismos delitos, las leyes comunes.

Art. 575.- Las corporaciones podrán conservar indefinidamente y sin necesidad de autorización especial alguna, los bienes raíces que tengan o adquieran.

Art. 576.- Los acreedores de las corporaciones tienen acción contra los bienes de éstas, como contra las de una persona natural que se halla bajo tutela.

Art. 577.- Las corporaciones no pueden disolverse por sí mismas, sin la aprobación de la autoridad que legitimó su establecimiento.

Pero pueden ser disueltas por ella, o por disposición de la ley, a pesar de la voluntad de sus miembros, si llegan a comprometer la seguridad o los intereses del Estado, o no corresponden al objeto de su institución.

Art. 579.- Disuelta una corporación se dispondrá de sus propiedades en la forma que para este caso hubieren prescrito sus estatutos; y si en ellos no se hubiere previsto este caso, pertenecerán dichas propiedades al Estado, con la obligación de emplearlas en objetos análogos a los de la institución.

Art. 580.- Las fundaciones de beneficencia que hayan de administrarse por una agrupación de individuos, se registrarán por los estatutos que el fundador les hubiere dictado; y si el fundador no hubiere manifestado su voluntad a este respecto, o sólo la hubiere manifestado incompletamente, se suplirá esta falta por el Presidente de la República.

Se debe mencionar que en el artículo 581 de este mismo libro y título dispone que los artículos descritos en la parte de arriba sobre el tema de corporaciones y miembros que lo componen, también se apliquen para las fundaciones de beneficencia y a los individuos que administran las mismas.²

4.3.2 Tratamiento tributario para fundaciones

En la Ley de Régimen Tributario Interno del Ecuador está detallado en el primer

² Ecuador, A. C. (2008). *Código Civil*. Quito: 1er Libro.

título sobre el impuesto a la renta y específicamente en el capítulo tres de este mismo título, se tiene el tema de las exenciones que incluyen a fundaciones y ONG's, en el artículo nueve dice lo siguiente:

Art. 9. Exenciones. Para fines de la determinación y liquidación del impuesto a la renta, están exonerados exclusivamente los siguientes ingresos:

Los de las instituciones de carácter privado sin fines de lucro legalmente constituidas, definidas como tales en el Reglamento; siempre que sus bienes e ingresos se destinen a sus fines específicos y solamente en la parte que se invierta directamente en ellos.

Los excedentes que se generaren al final del ejercicio económico deberán ser invertidos en sus fines específicos hasta el cierre del siguiente ejercicio.

Para que las instituciones antes mencionadas puedan beneficiarse de esta exoneración, es requisito indispensable que se encuentren inscritas en el Registro Único de Contribuyentes, lleven contabilidad y cumplan con los demás deberes formales contemplados en el Código Tributario, esta Ley y demás Leyes de la República.

El Estado, a través del Servicio de Rentas Internas verificará en cualquier momento que las instituciones a que se refiere este numeral, sean exclusivamente sin fines de lucro, se dediquen al cumplimiento de sus objetivos estatutarios y, que sus bienes e ingresos se destinen en su totalidad a sus finalidades específicas, dentro del plazo establecido en esta norma. De establecerse que las instituciones no cumplen con los requisitos arriba indicados, deberán tributar sin exoneración alguna.

Los valores que deje de percibir el Estado por esta exoneración constituyen una subvención de carácter público de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado y demás Leyes de la República.

Esta ley tributaria es una gran ventaja para las fundaciones ya que es una manera de apoyar al desarrollo de las mismas por el Estado, siempre y cuando sean constituidas de manera correcta y legal, además que todos los ingresos que obtienen estas instituciones sean invertidos al ámbito social de manera específica.³

4.4 Entorno Ambiental

³³ (SRI)

Los problemas más relevantes con respecto al medio ambiente que tiene la parroquia están vinculados con toda la cadena del manejo de los residuos sólido como: desechos sólidos domiciliarios, desechos de baterías, lodos, escombros y residuos voluminosos; abarcando en los aspectos de recolección minimización, reciclaje, transporte y disposición final, especialmente en el caso de la basura domiciliaria.

Esta situación tiene relación directa en enfermedades asociadas con el manejo corriente de residuos sólidos. La mayor parte de la población residencial que vive en áreas contiguas a los basureros esta directa e indirectamente expuestos a la emanación de gases, malos olores, vectores de enfermedades y a un ambiente de insalubridad en general.

Los basureros con su gran cantidad y diversidad de residuos sólidos, crean un ambiente ideal para la reproducción de bacterias y animales llamados vectores porque tienen la peculiaridad de transportar enfermedades de todo tipo.

La falta de concienciación en los habitantes del sector, así como de los visitantes, han atentado contra el medio ambiente de la parroquia, lo cual ha dado como resultado el inicio del deterioro del ecosistema nativo de la región andina específicamente los recursos hídricos así como la flora y fauna.

Del análisis efectuado por el Gobierno Parroquial de Tababela junto a la Administración Zonal del Valle de Tumbaco, determinan específicamente los principales problemas ambientales y de recursos hídricos de la parroquia; y estos son:

- Insuficiente protección de los recursos hídricos
- Erosión de los suelos
- Contaminación por aguas servidas
- Contaminación del agua de riego
- Contaminación por manejo orgánico y mala utilización de fertilizantes
- Uso indiscriminado de pesticidas
- Contaminación del suelo
- Mala disposición de basura
- Agua de riego insuficiente
- Distribución inequitativa del agua

Además existieron denuncias realizadas por la comunidad sobre la construcción del nuevo aeropuerto, sin tener resultado alguno, se centran por los siguientes motivos:

- Daños en la producción agrícola de los terrenos y animales de las comunidades asentadas y sus alrededores del terminal aéreo.
- Contaminación del ambiente por el levantamiento de las partículas de polvo
- Problemas de salud en la población de Tababela y las zonas que están a su alrededor, principalmente enfermedades en el sistema respiratorio.

Cuando iniciaron la construcción del nuevo aeropuerto de Quito fue con un aval del municipio, no hubo documento que avale la construcción emitido por el Ministerio del Ambiente, además que nunca hubo un adecuado control de impacto ambiental por las autoridades que corresponden. Así que las afectaciones ambientales también formaron parte del paquete de renegociación del contrato del nuevo aeropuerto de Quito.

4.5 Entorno Socio – Cultural

La parroquia de Tababela posee patrimonio arqueológico muy importante, pero el problema es que no han existido procesos eficientes y adecuados para la realización de investigación, socialización y aprovechamiento de estas condiciones, las cuales pueden ser explotadas beneficiando a la comunidad. También la comunidad de la parroquia no tiene espacios adecuados que sirvan para la interrelación humana, de igual manera los expositores de arte no tienen oportunidades para la muestra del mismo, y en si se percibe que la comunidad no tiene contacto directo con hechos culturales globales; además, por los pocos niveles de organización social, los eventos culturales son, comúnmente, aisladas y de poca convocatoria. Existe en la población serios problemas de pérdida de identidad parroquial, de autoestima y deterioro de relaciones sociales; se percibe que esta realidad tiene que ver, desde el punto de vista de la población, por la alienación que viene de los medios de comunicación masiva, por procesos culturales venidos del exterior y por desconocimiento de los valores y usos culturales propios de la zona. Actualmente existe una preocupación por el crecimiento de violencia social y doméstica en la población. Las causas se deben por el consumo excesivo de alcohol y el aumento del consumo de drogas de los jóvenes de la comunidad. A su vez estas prácticas son generadas por costumbres

nocivas venidas de épocas anteriores, por insuficiencia de control por parte de las autoridades y, también por influencia de culturas extrañas al sector. Desde una óptica de la comunidad las diferentes problemáticas que subsisten en el desarrollo cultural de la parroquia tienen que ver fundamentalmente con la desaprensión de la misma comunidad como los diferentes niveles de gobierno que han tenido históricamente del aspecto humano de la población. Uno de los valores fundamentales que destaca la comunidad es la vecindad, que es la capacidad de integrarse en la comunidad y preocuparse individualmente de su situación. Este valor, según la perspectiva de los habitantes se ha ido perdiendo especialmente por la influencia de grupos sociales exteriores de la parroquia. También se evidencia que la insuficiencia de espacios de interrelación humana influye negativamente en el desarrollo organizacional de la comunidad. Además, se debe señalar que, pese a que la comunidad percibe a la organización social como un eje básico del desarrollo, ni ella ni los espacios gubernamentales han tenido una óptica de fortalecimiento del tejido social en sus diferentes gestiones.

4.6 Programas de vinculación con la colectividad existentes en Tababela

En los dos últimos años el Gobierno Autónomo de la Parroquia de Tababela ha desarrollado varios cursos y programas de capacitación para la comunidad como emprendimiento de productos, turismo comunitario, elaboración de bocaditos, ayudante de panadería y pastelería, y relaciones humanas en inglés. También se debe mencionar que el gobierno parroquial de Tababela inscribió a 165 personas en el programa Manuela Espejo impulsado por la Vicepresidencia de la República del Ecuador, llegando a beneficiar a sesenta personas. Actualmente se está desarrollando en la parroquia un programa conocido como: “Somos Productivos en Confecciones Textiles con las comunidades de Tababela, Yaruquí y Pifo” con el objetivo de fortalecer capacidades operativas, administrativas, creativas y de negocios de los participantes, beneficiando a miembros del núcleo familiar con el incremento de sus ingresos y mejorando la calidad de vida. Los beneficiados según (GAD de Tababela, 2012) son 48 participantes son 5 hombres y 43 mujeres madres de familia encargadas del hogar y cultivo de tierras, tiene una duración de cuatro meses de capacitación que fue desde junio del 2012, con un costo total de 51.390 dólares, cubiertos por la “SETEC”⁴ con el monto de 44.860 dólares y el cofinanciamiento de 6530 dólares.

⁴ Secretaría Técnica de Capacitación y Formación Profesional

4.7 Investigación de las Necesidades Actuales de la Población de Tababela

4.7.1 Segmentación

El proyecto de Diseño de un plan de sustentación para fundaciones de la Parroquia de Tababela va dirigido a las organizaciones sin fines de lucro, pero la encuesta aplicada está dirigida a toda la población, personas desde los 20 a 79 años de edad, principalmente que necesiten ayuda social de cualquier tipo de índole, este segmento está ubicado en la Parroquia de Tababela del Distrito Metropolitano de Quito.

4.7.2 Muestra

Una vez determinado el segmento con el que se va trabajar, se efectúa el cálculo de la muestra, cabe recalcar que los datos han sido tomados del último censo realizado en el año 2010, y esta información fue entregada al gobierno Parroquial de Tababela por el INEC, así que por medio de la información proporcionada se podrá conocer el número exacto de personas a las cuales se debe aplicar la encuesta.

Cuadro N°14
Calculo de muestra

RANGO	HOMBRES	MUJER	TOTAL
De 20 a 24 años	114	127	241
De 25 a 29 años	126	120	246
De 30 a 34 años	101	119	220
De 35 a 39 años	85	102	187
De 40 a 44 años	74	68	142
De 45 a 49 años	76	74	150
De 50 a 54 años	58	51	109
De 55 a 59 años	52	52	104
De 60 a 64 años	24	38	62
De 65 a 69 años	47	31	78
De 70 a 74 años	26	31	57
De 75 a 79 años	15	13	28

Fuente: INEC
Elaborado: Autor

Total del Segmento

1624

Nomenclatura de la Fórmula

n: Tamaño de la muestra

N: Tamaño de la población

p – q: Proporciones determinadas por el investigador

z: Variable que determinada por el nivel de confianza

e: Margen de error

Datos	
p=	0,5
q=	0,5
N=	1624
e=	0,05
k=	1,65

$$n = \frac{k^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{(e^2 \cdot (N-1)) + k^2 \cdot p \cdot q}$$
$$n = \frac{1,65^2 \cdot 0,5 \cdot 0,5 \cdot 1624}{(0,05^2 \cdot (1624 - 1)) + 1,65^2 \cdot 0,5 \cdot 0,5} = 233$$

El resultado de la fórmula del tamaño de la muestra nos indica que se tiene que realizar 233 encuestas en la Parroquia de Tababela del Distrito Metropolitano de Quito, con un nivel de confiabilidad del 90% para obtener información que permita realizar planes de acción, y un porcentaje de error del 5%.

4.7.3 Encuesta

Para evaluar el grado de que tipos de necesidades existen en la población de la parroquia estudiada, se analiza los diferentes problemas sociales. Mediante la aplicación de la encuesta realizada en los segmentos establecidos se puede determinar las oportunidades y amenazas que pueden influir en la planeación del diseño del plan de sustentación para fundaciones de la parroquia de Tababela para emplearlos en la ejecución de programas de beneficencia a favor de la sociedad.

4.7.3.1 Aplicación de la Encuesta

Esta encuesta es realizada con el fin de obtener información sobre las principales necesidades y problemáticas por las que pasa la población que existe en la parroquia

de Tababela además así poder identificar problemas actuales que afecten a la sociedad, y los cuáles sean erradicados con el trabajo conjunto de la ONG o fundaciones, autoridades de la parroquia y la población. Se muestra el siguiente modelo de encuesta a aplicarse en la parroquia y en sus diferentes barrios y comunas:

EDAD:.....

GÉNERO:.....

BARRIO/COMUNA EN DÓNDE VIVE:.....

1. ¿Conoce o ha escuchado de la Fundación Reinas de Tababela?

SI _____

NO _____

2. ¿Conoce con precisión que actividades realizan a favor de la comunidad la Fundación Reinas de Tababela?

SI _____

NO _____

CUAL _____

3. Si llegara a establecerse otra fundación en la Parroquia de Tababela o la misma Fundación Reinas de Tababela, ¿Qué temas le gustaría que abarque y procuren aportar con soluciones?

Contaminación ambiental en el parroquia

Métodos de reciclaje

Erradicar la pobreza en la parroquia

Problemas sociales por los cuales pasan niños, jóvenes y adultos

Capacitaciones para aumentar la productividad de las personas adultas

Otros: _____

4. ¿Cuál es el nivel de ingreso promedio en su hogar mensualmente?

- menor a \$ 292
- \$ 292 a \$ 400
- \$ 400 a \$ 600
- \$ 600 a \$ 800
- \$ 800 a \$ 1000
- Más de \$1000

4.7.3.2 Tabulación

Se aplicó treinta y tres encuestas en cada barrio y comuna excepto en el Barrio Central que se aplicó treinta y cinco encuestas debido que hay mas habitantes en el mismo. Se presenta la tabulación por cada pregunta de la siguiente manera:

1. ¿Conoce o ha escuchado de la Fundación Reinas de Tababela?

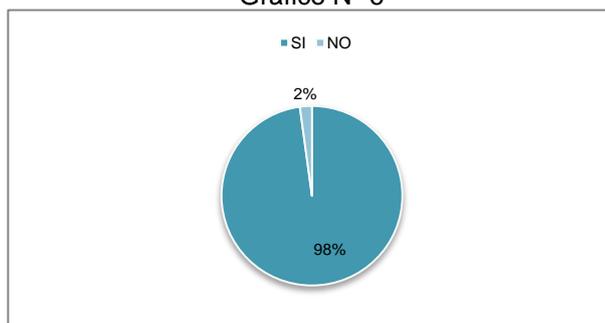
Cuadro N° 15

DETALLE	PORCENTAJE	CANTIDAD
SI	97,85%	228
NO	2,15%	5
TOTAL	100,00%	233

Fuente: Investigación directa

Elaborado: Autor

Gráfico N° 6



Fuente: Investigación directa

Elaborado: Autor

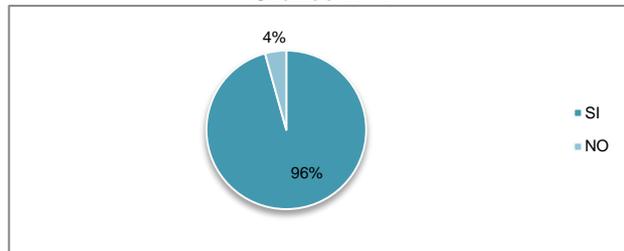
2. ¿Conoce con precisión que actividades realizan a favor de la comunidad la Fundación Reinas de Tababela?

Cuadro N° 16

DETALLE	PORCENTAJE	CANTIDAD
SI	95,71%	223
NO	4,29%	10
TOTAL	100,00%	233

Fuente: Investigación directa
Elaborado: Autor

Gráfico N° 7



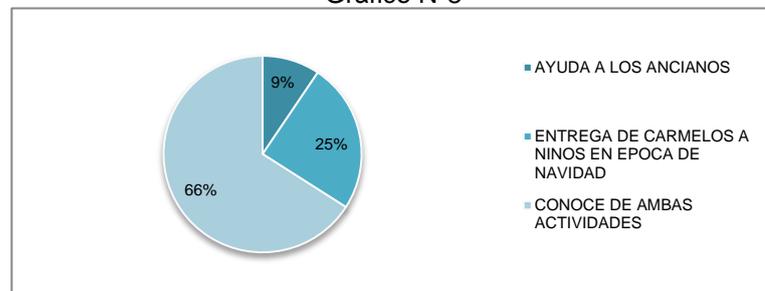
Fuente: Investigación directa
Elaborado: Autor

Cuadro N° 17

DETALLE	PORCENTAJE	CANTIDAD
AYUDA A LOS ANCIANOS	9,42%	21
ENTREGA DE CARMELOS A NIÑOS EN EPOCA DE NAVIDAD	24,66%	55
CONOCE DE AMBAS ACTIVIDADES	65,92%	147
TOTAL	100,00%	223

Fuente: Investigación directa
Elaborado: Autor

Gráfico N°8



Fuente: Investigación directa
Elaborado: Autor

Como se puede observar en estas dos preguntas el 98% de la población ha oído o

conoce a la Fundación Reinas de Tababela y quienes pertenecen a la directiva de la misma, además el 96% ha visto o ha escuchado de las actividades que realiza debido que también que estas personas han participado en los pocos proyectos hechos por esta entidad ya sean como voluntarios o beneficiados; el 2% no la conoce y de igual manera el 4% no saben que actividades ejecutan debido que estas personas llevan alrededor de un año recién viviendo en la Parroquia de Tababela y mencionaron que no tiene mucho conocimiento de las autoridades y organismos existentes en la misma.

El 96% de la población encuestada dijo que conoce las actividades sociales que ha ejecutado la Fundación Reinas de Tababela, el 66% mencionó que realizaron obras con los ancianos y entrega de caramelos a niños en navidad, 9% solo conoce la ayuda hacia los ancianos, y el 25% solo conoce la entrega de los caramelos.

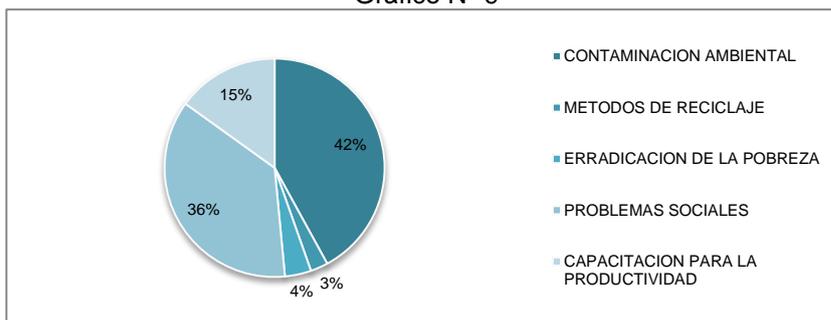
3. Si llegara a establecerse otra fundación en la Parroquia de Tababela o la misma Fundación Reinas de Tababela, ¿Qué temas le gustaría que abarque y procuren aportar con soluciones?

Cuadro N°18

DETALLE	PORCENTAJE	CANTIDAD
CONTAMINACION AMBIENTAL	42,06%	98
METODOS DE RECICLAJE	2,58%	6
ERRADICACION DE LA POBREZA	3,86%	9
PROBLEMAS SOCIALES	36,48%	85
CAPACITACION PARA LA PRODUCTIVIDAD	15,02%	35
TOTAL	100,00%	233

Fuente: Investigación directa
Elaborado: Autor

Gráfico N° 9



Fuente: Investigación directa
Elaborado: Autor

Las personas mencionan que si establecerían otra entidad en la parroquia para el beneficio de la comunidad, principalmente sobre la contaminación ambiental debido que existe problemas por esta causa en la población, por eso 42% de las personas encuestadas fijan con prioridad que debe tratarse este tema, luego con el 36% sobre

problemas sociales por los que pasa los niños y la juventud como problemas de separación de la familia por la migración y que los jóvenes son influenciados por otras personas que no viven en la parroquia para el consumo de alcohol y droga, el 15% estaría interesado en recibir cursos de productividad para su desarrollo personal, el 3% estaría interesado en aprender métodos de reciclaje para conservar el ambiente y el 4% que realicen actividades para erradicar la pobreza este porcentaje es bajo debido que mencionan los pobladores que no existe mucha pobreza en la parroquia, que la mayoría de personas tienen el recurso tierra con y les genera ingresos promedios.

4. ¿Cuál es el nivel de ingreso promedio en su hogar mensualmente?

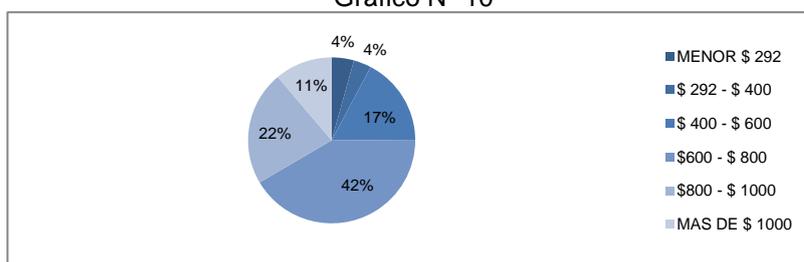
Cuadro N° 19

DETALLE	PORCENTAJE	CANTIDAD
MENOR \$ 292	4,29%	10
\$ 292 - \$ 400	3,43%	8
\$ 400 - \$ 600	17,17%	40
\$600 - \$ 800	41,63%	97
\$800 - \$ 1000	22,32%	52
MAS DE \$ 1000	11,16%	26
TOTAL	100,00%	233

Fuente: Investigación directa

Elaborado: Autor

Gráfico N° 10



Fuente: Investigación directa

Elaborado: Autor

Aplicada esta encuesta se obtiene como datos que el 42% de los encuestados tienen ingresos promedios en el hogar de \$ 600 a \$ 800, seguido por el 22% con ingresos de \$ 800 a \$ 1000 y el 11% más de \$ 1000, estos se deben a que en el hogar tanto como mujeres y hombres trabajan o tienen puestos de trabajo en las oficinas de entidades públicas o son dueños de sus propias pequeñas o medianas empresas.

4.7.4 Entrevista

Entrevista al Presidente de Tababela

Se realizó la respectiva entrevista a la máxima autoridad de la parroquia de

Tababela al señor Humberto Baquero para conocer con más profundidad de la situación actual en la que está este sector. Menciono un tema que le está preocupando es que el municipio según sus análisis estadísticos, no dan preferencia a la construcción de las instalaciones del Colegio Arturo Freire debido que existe menos del 50% de estudiantes que habitan en Tababela, el resto de estudiantes son moradores de las parroquias aledañas, por lo cual las autoridades gubernamentales decide que siga funcionando esta institución en las instalaciones de la Escuela la Condamine, otro factor que influye según menciona el presidente de la junta es que la mayor parte de hijos de habitantes de la parroquia están estudiando en la ciudad o en colegios privados que se ubican en el Valle de Tumbaco, lo cual significa que los padres tienen suficientes recursos para dar a sus hijos que salgan de Tababela a estudiar en otros sectores. Otra idea que dice las autoridades del municipio es que por la baja demanda de estudiantes tababelenses en el colegio mencionado es desaparecerlo y que la Escuela la Condamine extienda hasta decimo año de educación básica en la institución y cuando terminen este ciclo de estudio, busquen instituciones educativas en la ciudad de Quito y en las parroquias que rodeen a Tababela para continuar y finalizar el bachillerato ya que los padres están en capacidad económica porque pertenecen a la clase económica media – alta, alta.

Un problema por el que pasa el presidente actual es cuando presiona al municipio por obras, por ejemplo de alcantarillado no le hacen caso, los motivos son que el número de casas a beneficiar son muy pocas y sale más costosa la obra, así que dan preferencia a las parroquias donde haya más población y exista un nivel de pobreza más alto, por estas explicaciones así que deciden las autoridades correspondientes poner en la lista de espera a la parroquia de Tababela y en su debido momento le darán el presupuesto para la obra necesitada.

Otro dato es que para las autoridades de gobierno la Parroquia de Tababela no tienen pobreza, es mínimo su porcentaje lo cual influye para la priorización de obras en la misma, y concluyen que a las personas a las que se les puede considerar pobres tienen recursos para subsistir ya que son propietarios de terrenos productivos y de ganado, así lo que le recomiendan al presidente de la junta es que busque capacitaciones para estas personas, para mejorar la productividad de los recursos que tienen y con el objetivo de mejorar sus ingresos, pero teniendo en cuenta que habrá un número mínimo de personas que se opongan ya que ellos viven conformes con lo que les da su terreno o les interesa producir lo necesario para su subsistencia.

Entrevista a la administradora de Fundación Cristo de Miravalle

Se entrevistó a la señora Yolanda Arellano quien administra la Fundación Cristo de Miravalle ubicado en el Valle de Tumbaco, y menciona que el grupo de voluntarios que conforman esta entidad tuvieron la idea de crear un centro infantil para niños menores de cinco años que pertenecen a un sector económico discriminado que son comprendidos de madres y padres que están en las categorías de salario mínimo vital que por tales motivos salen a buscar otros ingresos lo cual dificulta ubicar a sus hijos en lugares idóneos por el costo que estas tienen, así que estos son los antecedentes por los cuales crean esta organización para evitar que los padres dejen a sus hijos en el cuidado de personas que no son apropiadas.

Este proyecto da inicio en el 14 de febrero del año 2000 en la parroquia de Cumbayá como guardería Cristo de Miravalle, comenzó con éxito total llegando a superar a la capacidad de atención, por tal motivo realizaron gestiones para conseguir apoyo de autoridades municipales los cuales les dieron un terreno en comodato por treinta años y construyeron las instalaciones para albergar a 120 niños.

La misión principal que tienen es *“Organización católica de la sociedad civil que crece de manera sustentable para ayudar a madres de escasos recursos que trabajan fuera de sus hogares en el Valle de Tumbaco y Cumbayá, brindando a sus hijos de uno a cinco años: cuidado, formación académica, atención médica, nutricional y sicopedagógica”*⁵ el lema bajo el cual trabajan es *“Los niños son el recurso más importante del mundo y la mejor esperanza para el futuro”*⁶, algunos ejes importantes que mencionó la administradora sobre el cual trabajan las personas que integran esta institución es la educación integral, salud, nutrición, ayuda a la familia y cuidado de los niños, en base a estos ejes ofrecen sus servicios a la comunidad.

Tienen formas de financiamiento novedosas que pueden servir de ejemplo para otras fundaciones, realiza las siguientes actividades:

- Mercado de pulgas realizada desde hace doce años, ofrecen variedad de ropa y zapatos, juguetes y artículos usados en buen estado para personas de escasos recursos, los cuales son donados por personas voluntarias, cuenta con un local propio, ubicado en las instalaciones de la guardería, del cual se obtiene los recursos para la subsistencia de la fundación.

⁵ Fundación Cristo de Miravalle

⁶ Fundación Cristo de Miravalle

- Torneos de golf realizado de manera anual desde el año 2007, en las instalaciones Arrayanes Country Club, se tienen empresas auspiciantes de diferentes sectores como financiero, comunicaciones, alimentos, comercio, construcción, educación, servicios e industria, un porcentaje de lo que se recauda es destinado al mantenimiento y mejoras de la instalación.
- Torneo Hípico realizado de forma anual desde el 2011, en la Universidad Internacional del Ecuador, los fondos recaudados son para programas de desarrollo, capacitación del personal y compra de material didáctico.
- Pensión subsidiada que se les cobra a los padres de familia, esta mensualidad es simbólica, esta decisión de cobrar un mensual se debe por la necesidad de incentivar la responsabilidad de los padres en la educación de sus hijos.
- Apadrinar niños que ya existe un buen número de personas de la comunidad quienes apadrinan a los niños entregando una donación mensual en dinero, destinada a cubrir gastos fijos en comida, sueldos, servicios entre otras.
- Se recibe donaciones de alimentos, muebles, artículos el hogar, libros, material didáctico, juguetes y ropa.

Para finalizar la entrevista la administradora menciona que como factor clave de éxito que ha tenido la fundación para su correcto desempeño, es la constancia y el trabajo en equipo que lo han llevado entre el cuerpo directivo y los voluntarios, y el saber designar a cada persona tareas para cumplir las metas propuestas, también que cada actividad se lo encomienda a la voluntad de Dios, por eso el nombre de la fundación tiene que ver con la religión.

CAPÍTULO V

5. ANALISIS INTERNO DE LAS FUNDACION REINAS DE TABABELA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Realizadas las investigaciones en la parroquia de Tababela y a sus autoridades, mencionan que solo existe una fundación, que ha trabajado en actividades sociales a favor de la parroquia, esta entidad es La Fundación Reinas de Tababela. Además una vez realizado el análisis respectivo se prosigue a levantar una planificación estratégica que direcciona a los miembros y voluntarios de la entidad como deben trabajar.

5.1. Antecedentes

*La idea de la creación de la Fundación Reinas de Tababela fue impulsada por el Sub. Oficial Antonio Sánchez que en esos años fue jefe de la policía de la parroquia, además hubo la unión de las señoras y señoritas Ex- Reinas de la parroquia de Tababela. La realidad de establecimiento de la misma se lo logró con la colaboración del Dr. Luis Silva y el Sr. William Garzón para la realización de los trámites pertinentes y se concreta con el oficio de **CONAMU 2.008-471 del 26 de Marzo del 2008** que decidió registrar como primera directiva legalmente constituida, como presidenta la Dra. Marilyn Vallejo, directora ejecutiva la Sra. Gabriela Viteri Garzón y como vocales las señoras Gloria Narváez Baquero y Marcia Garzón Castro y las señoritas Cristina Coello García y Rebeca Baquero Vallejo.*

El enfoque de esta institución es brindar servicio social para las personas más necesitadas, beneficiando a niños, jóvenes, adultos y adultos mayores. El lema para conseguir las obras humanitarias es la siguiente frase: *“La sonrisa de un niño, la esperanza de un adulto y el bienestar de los jóvenes”*

5.2. Gestión del Talento Humano

Los organismos que conforman el gobierno de la Fundación está constituido por los socios, la asamblea general, director ejecutivo y consejo directivo, y se describe a continuación que funciones desempeñan cada puesto:

Socios

Se consideran las personas que ostentan la condición de Reina de la Parroquia de Tababela o sean integrantes de la corte de honor electas en actos oficiales organizados por las autoridades correspondientes. Existen dos tipos de socios:

Como socio activo son quienes suscribieron el acta constitutiva y aquellas que con posterioridad hayan sido y sean admitidos como tales por el Consejo Directivo y las ratificadas por la Asamblea General, la participación de estos socios es personal.

Socios honorarios son aquellas personalidades que por su vinculación profesional con la Fundación, por su aporte al cumplimiento de sus objetivos o por su integridad intelectual o ética, sean incorporadas como tales por la Asamblea General.

Asamblea General

Es la máxima autoridad interna de la Fundación, emiten resoluciones obligatorias para los demás organismos y para los socios activos. A los socios honorarios son miembros natos de la Asamblea General, con derecho a voz pero sin voto, como atribuciones se tiene: conocer y resolver reformas al estatuto, estados financieros, informes del Consejo Directivo, Director ejecutivo y del Comisario, conocer y aprobar presupuesto anual, autorización de la adquisición de bienes muebles e inmuebles, eligen y remueven a los vocales del Consejo Directivo, fijan cuotas que deben cancelar los socios, aprobar ingreso de socios honorarios, y acuerda disolución y liquidación voluntaria de la Fundación en los términos previstos en la Ley.

Está conformada por las señoritas reinas electas en el año vigente que sería año 2012 y 2013, por las ex reinas de la Parroquia de Tababela y por miembros voluntarios: Carolina Vivas, Nataly Baquero, Cristina Fonseca, Marcia Garzón, Cristina Coello, Gloria Narváez, Marilyn Vallejo, Rebeca Baquero, Mercedes Hernández, Alicia García, Estefanía Chávez y Ximena Vaca

Consejo Directivo

Organismo administrativo de la Fundación integrado por cinco miembros elegidos por la Asamblea General, su duración es de dos años, llegando a ser reelegidos. Como atribuciones se tiene: aprueban reglamentos internos y otras normas con sujeción a las disposiciones legales y del estatuto, sancionan a socios que infrinjan disposiciones legales, estatutarias o reglamentarias, nombran y remueven al Director Ejecutivo, fija anualmente la política de remuneración de empleados, elaboran el presupuestaria anual y la somete a aprobación de la Asamblea General, presentan estatutos financieros, nombran comisiones, aprueban planes educativos, autorizan contratos y convenios que sean de su competencia.

Está conformada por cuatro vocales entre principales (1era. Vocal Estefanía Chávez, 2da. Vocal Nataly Baquero, 3era. Vocal Cristina Fonseca y 4ta. Vocal Marcia Garzón) y cuatro vocales suplentes (1era. Vocal Cristina Coello, 2da. Vocal Gloria Narváez, 3era. Vocal Marilyn Vallejo y 4ta. Vocal Rebeca Baquero).

Presidente

Con duración en sus funciones de un año pudiendo ser reelegido, si hubiere ausencia temporal tiene que ser reemplazado por los vocales del consejo en el orden establecido, las funciones que realiza son: convoca y preside las Asambleas Generales y reuniones del consejo Directivo, da su voto en caso de que empate alguna votación, preside todos los actos oficiales, y se encarga de las firmas de acuerdos y resoluciones que se adopten en la Asamblea General o en el consejo Directivo. La persona que fue electa fue la señorita Carolina Vivas, en la cual confían que desempeñe su cargo de manera eficiente, y trabaje conjuntamente con todos los miembros de la Fundación.

Director Ejecutivo

Puede ser socio o no de la misma, nombrado por el Consejo Directivo y es el representante legal de la entidad, su duración es de dos años pudiendo ser ratificado, como atribuciones y deberes del director Ejecutivo se tiene: representa de manera legal, judicial, y extrajudicialmente a la entidad, administra bienes, programas, servicios y operaciones según políticas establecidas por el consejo directivo, nombra, remueve y sanciona al personal, promueve actividades de cooperación económica y

técnica, presenta el informe anual de actividades a la Asamblea General y los informes mensuales al Consejo Directivo, ejecuta resoluciones, firma toda la documentación de compromiso y obligaciones financieras autorizadas por el Consejo Directivo, actúa como secretario de la Asamblea General y del Consejo Directivo, con voz pero sin voto, organiza el archivo y lleva el inventario de los bienes, suministra información que solicite los socios activos y organismos internos, delega ciertas funciones que le han sido asignadas a otros funcionarios, con la previa autorización del Consejo Directivo, para realizar operaciones específicas y para asuntos oficiales conferir la autorización respectiva. Por decisión del Consejo Directivo, por medio de votaciones, eligen a una no socia que empezó en la fundación como miembro voluntaria a la señora Mercedes Hernández como la directora ejecutiva.

5.3 Situación Financiera

Lo único que se puede mencionar es que la persona encargada de llevar la contabilidad en la Fundación Reinas de Tababela no tiene establecidos estados financieros, los motivos son que se declara que la institución en los dos últimos años han tenido en cero pasivos, activos, patrimonio, ingresos y egresos. La actual encargada de llevar la gestión tributaria es la señora Mercedes Hernández, y se encontró que la administración de los anteriores años no ha hecho las declaraciones respectivas de manera anual de impuesto a la renta y se encontró con que la fundación estaba en lista blanca, actualmente está realizando los trámites respectivos para sacarla de esta lista.

5.4 Vinculación con la Colectividad

Dentro de algunas tareas que ha realizado la Fundación de Reinas de Tababela están el compartir momentos de felicidad y entrega de víveres a personas discapacitadas y ancianos, impulsar la creación de la biblioteca ambulante, dictar cursos de pinturas, música y talleres para jóvenes, proyecciones de cine con material canadiense para concienciar a los **vecinos sobre el buen vivir**, apoyar a los curso de Capacitación Integral de Computación para señoras en el cual hubo la participación de 18 personas y colaboración de la Escuela Fiscal "La Condamine" y el Centro Agrícola de Quito, se estableció una alianza entre la fundación y el Bachillerato Acelerado dirigido a las personas que no han terminado su colegiatura y puedan culminar sus estudios secundarios durante un año, y uno de los grande proyectos que

se buscaba era la construcción del Centro del Buen Vivir sueño que fue frustrado por falta de apoyo y rivalidades de las diferentes autoridades de la Parroquia de Tababela, estas actividades mencionadas anteriormente ha beneficiado a las personas más vulnerables del sector.

Sin embargo se puede detectar que para realizar continuamente las obras benéficas se necesita de ingresos y recaudación de distintos recursos de manera constante, pero la fundación no tiene programas establecidos que generen los mismos, siempre están dependiendo de donaciones voluntarias de terceras personas y por temporadas. Se debe recalcar que durante el año 2011 no han trabajado en proyectos sobre temas que abarque el buen vivir solo hicieron la entrega de caramelos a niños y canastas de víveres a personas de la tercera edad localizadas en la parroquia de Tababela por época de navidad, además no hubo reuniones de la directiva para plantear temas de auto gestión dirigidas a obras sociales ni establecieron un cronograma de actividades para todo el año.

Con este análisis se puede detectar que la fundación presenta problemas como que no existen planes de autogestión, falta de compromiso de los directivos, no han establecidos programas anuales sobre las actividades sociales a realizar, no hay apoyo de autoridades de la zona y el desconocimiento de la directiva sobre la administración y manejo que se debe dar a las ONG's. Si se erradica los principales problemas que limitan realizar las actividades benéficas, mediante la generación de soluciones adecuadas, se logrará un trabajo eficiente por el bienestar de la sociedad localizada en el sector.

5.5 Fuentes de financiamiento de la Fundación Reinas de Tababela

La Fundación Reinas de Tababela para poder ejecutar las actividades sociales mencionadas anteriormente, ha buscado el apoyo de empresas privadas para conseguir donaciones específicamente en la época de navidad, una de las empresas que mas apoyado a la institución es la CORPAQ antigua empresa que estaba encargada en la construcción del nuevo aeropuerto de Quito, también habido donaciones de las pequeñas y medianas empresas ubicadas en la parroquia y de las familias más solventes que habitan en la misma. Los directivos de la fundación han buscado alianzas para la ejecución de proyectos con el Bachillerato, Centro Agrícola de Quito y con la Escuela la Condamine. Durante los años 2011, 2012 y 2013 no han

realizado actividades sociales, la fundación ha entrado en una etapa de desinterés por parte de los miembros que conforma la misma, por tal motivo no realizaron cronograma de actividades sociales para buscar el buen vivir de la comunidad.

5.6 Situación Competitiva en el Mercado

Para identificar factores que influyen en la competitividad del mercado se analizarán las cinco fuerzas de Porter para conocer: Oportunidades, Fortalezas, Debilidades y Amenazas que inciden en el desarrollo de la Fundación Reinas de Tababela, las cuales se plantean a continuación:

Cuadro N° 20
Amenazas de Nuevos Ingresantes

AMENAZAS DE NUEVOS INGRESANTES		Ponderación	Calificación	Total
Requisitos de Capital	Para la creación de una fundación no se necesita mayores recursos financieros, ni infraestructura especializada ya que su labor consiste en la realización de proyectos sociales.	12%	2	0.24
Nivel de Diferenciación	En la actualidad la Fundación Reinas de Tababela no ha ejecutado proyectos en los dos últimos años, pero tiene posicionamiento en la mente de la comunidad donde fue creada.	18%	2	0.36
Costos de inicio	Existen diferentes dificultades para emprender una Fundación debido a que los gastos de constitución son elevados ya que no cuentan con un financiamiento para llevar a cabo la ejecución de la misma.	10%	7	0.70
Políticas Gubernamentales	Debido a las nuevas leyes y políticas establecidas por la Asamblea del Ecuador existen mayores requerimientos para la creación de una institución sin fines de lucro.	10%	8	0.80
Curva de Experiencia	La Fundación Reinas de Tababela tiene trayectoria y el personal que lo integra tiene conocimientos en la realización de proyectos sociales.	30%	9	2.70
Acceso a Redes de Distribución y apoyo	En la actualidad el gobierno apoya con financiamiento en programas sociales para el buen vivir de las personas.	20%	9	1.80
TOTAL		100%	37	6.60

Fuente: Fundación Reinas de Tababela

Elaborado: Autor

En consecuencia, se puede observar que La Fundación Reinas de Tababela ha construido barreras de entradas medias – altas, que definitivamente pueden ser fortalecidas en el tiempo, si retoma su posicionamiento con el cual nacieron en el año 2008, a través de un re – ingreso estratégico con proyectos a favor del bienestar de la sociedad, aprovechando la coyuntura favorable que se tiene al momento.

Cuadro N° 21
Poder de Negociación Proveedores

PODER DE NEGOCIACIÓN		Ponderación	Calificación	Total
Cantidad	La Fundación Reinas de Tababela no tiene mayores vínculos con donantes debido a que no realiza gran esfuerzos para conseguir apoyo constante, pero se debe mencionar que los principales proveedores de conocimiento son los adherentes que colaboran con la entidad.	30%	2	0.60
Amenaza de Integración	Los proveedores que apoyan a la Fundación Reinas de Tababela no representan una amenaza debido a que su labor está enfocada a otras actividades.	25%	10	2.5
Importancia para el	La Fundación no tiene mayor importancia	10%	3	0.30

proveedor	para sus proveedores debido por el tiempo que se han estancado para trabajar a favor de la sociedad.			
Grado de Especialización	La Fundación realiza diferentes actividades sociales para diferentes segmentos por lo cual puede contar con una cartera diversificada de proveedores sin requerimientos de especialización.	35%	9	3.15
TOTAL		100%	24	6.55

Fuente: Fundación Reinas de Tababela

Elaborado: Autor

La Fundación Reinas de Tababela no cuenta con una cartera de proveedores fijos que financien los programas benéficos y esto se debe a la diversidad de campañas que realizan por temporadas, además para la entidad sus principales proveedores son los aliados o adherentes a la entidad porque son los que dan ideas y apoyan con conocimientos y experiencia al trabajo de la fundación.

Cuadro N° 22
Poder de Negociación Clientes

PODER DE NEGOCIACIÓN		Ponderación	Calificación	Total
Diferenciación	Trabaja con los métodos regulares que lo realizan otras instituciones así que no se diferencia ante los beneficiados.	10%	3	0.30
Exclusividad por zona	La exclusividad por zonas es una oportunidad debido que en la Parroquia de Tababela no tiene establecidas ningún tipo de ONG.	30%	8	2.40
Valor Agregado	La fundación Reinas de Tababela está altamente especializada en trabajar con niños, ancianos y discapacitados debido por la experiencia que tiene cada integrante de la entidad de laborar con estos segmentos.	25%	10	2.50
Amenaza de Integración	Los beneficiados o clientes de la Fundación Reinas de Tababela no representan ninguna amenaza debido a que en la actualidad es difícil crear una fundación y también porque se encuentran enfocados a otra actividad.	20%	9	1.80
Nivel de Información	El nivel de información de los clientes o beneficiados es alto debido que el gobierno emprende campañas para cumplir los objetivos del plan del buen vivir del SEMPLADES, por lo cual los integrantes de la entidad deben actualizarse constantemente sobre los problemas sociales.	15%	7	1.05
TOTAL		100%	37	8.05

Fuente: Fundación Reinas de Tababela

Elaborado: Autor

La Fundación Reinas de Tababela tiene bien definido su segmento de trabajo que son los niños, ancianos y discapacitados ya que las obras que han realizado anteriormente han sido a favor de estos segmentos, lo que hace falta es innovación en las labores que efectúan llegando a crear un impacto en la comunidad.

Cuadro N° 23
Rivalidad Interna

RIVALIDAD INTERNA		Ponderación	Calificación	Total
Cantidad de competidores	En la actualidad existen alrededor de 10 fundaciones que abarcan diferentes segmentos en el Valle de Tumbaco.	25%	3	0.75
Crecimiento del Sector	Con los cambios hechos en las leyes de la constitución ecuatoriana a dificultado la creación de todo tipo de fundaciones lo cual hace que haya menor oferta de ONG ante los problemas sociales.	15%	3	0.45
Nivel de diferenciación de los competidores	No existe una diferenciación bien definida ya que todas las fundaciones luchan por el mismo objetivo que es el bienestar de sus	10%	3	0.3

	segmentos.			
Batalla de precios	No existe batalla de precios ya que las fundaciones no buscan lucrar sino beneficiar con obras a las personas	15%	9	1.35
Batallas Promocionales	La Fundación no mantiene batallas promocionales en relación a los de su competencia debido a que su labor se enfoca en la realización de campañas o proyectos benéficos no a la venta de productos.	15%	9	1.35
Barreras de salida y movilidad	Si se da el caso que la Fundación ya no tiene bastantes labores para hacer en la Parroquia de Tababela se pueden direccionar a otras parroquias que conforman la zona del NAIQ.	20%	8	1.60
TOTAL		100%	35	5.80

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

La rivalidad interna que existe en la Fundación Reinas de Tababela es un poco complicada ya que cada reina electa de cada parroquia que conforma el INIAQ realizan en el periodo de un año obras sociales hacia los mismos segmentos con los que trabaja la Fundación, y lo mejor sería la unión entre todas las reinas para ejecutar proyectos más amplios.

Cuadro Nº 24
Sustitutos

SUSTITUTOS		Ponderación	Calificación	Total
Nuevas Tecnologías	A medida que ha ido evolucionando el mundo de la tecnología se han abierto nuevas puertas ya que a través de la tecnología se puede mejorar la publicidad de la Fundación en la página web que le falta ser más interactiva y actualizada a la época.	50%	8	4
Amenazas de otras alternativas	Actualmente en la parroquia de Tababela se han efectuado proyectos benéficos con diferentes objetivos como el GAD hacer que las personas sean productivas, la Liga Deportiva bienestar en la salud de la población y el CEAM.	50%	3	1.5
TOTAL		100%	11	5.5

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

La fundación Reinas de Tababela puede aprovechar de las redes sociales para dar a conocer sus actividades benéficas y así lograr que participen más personas y apoyen en las mismas, además aprovechar las herramientas tecnológicas para mejorar la página web haciéndola más atractiva, y buscar unir fuerzas con otras autoridades y organismos para trabajar en conjunto a favor de la sociedad.

5.7 Etapa Analítica

5.7.1 FODA

Dentro de la elaboración de un plan de sustentación cuantitativa y cualitativa es necesario analizar las variables que insiden en el desarrollo laboral de la Fundación Reinas de Tababela mediante el análisis FODA, el cual consiste en determinar

Fortalezas y Debilidades internas, como también las Oportunidades y Amenazas externas de la Fundación, las cuales permitirán establecer acciones estatégicas para el sustento de la misma.

Cuadro N° 25

FODA	
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none"> • Tababela está conformado por personas de clase media a alta, los cuales pueden aportar con ingresos para obras benéficas • En la actualidad el Gobierno designa mayores ingresos para ejecutar programas para el buen vivir de la población • Los avances tecnológicos aportan a la realización de actividades de forma eficaz optimizando los recursos. • La concientización sobre los problemas sociales que preocupa a diferentes autoridades de la parroquia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Los diferentes valores de la sociedad (materialismo – consumismo) no contribuyen con la concientización de ayuda a los grupos vulnerables • Rivalidad entre las diferentes autoridades de la Parroquia de Tababela. • Las autoridades trabajan de manera individual sin apoyarse mutuamente para los proyectos sociales
FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none"> • Tienen bien definido las funciones de cada puesto que conforma la organización • Tiene posicionamiento en la mente de la población debido que fue la primera y única fundación creada en la Parroquia de Tababela. • Tiene definido el segmento con el cual trabajar y luchar para conseguir las obras sociales. • Tiene personal con experiencia en responsabilidad social y manejo de los grupos vulnerables de la sociedad, por tal motivo han recibido apoyo de empresas ubicadas en el aeropuerto 	<ul style="list-style-type: none"> • La Fundación Reinas de Tababela no cuenta con una cartera de proveedores de financiamiento estables. • Falta de compromiso de la directiva y voluntarios para generar cronograma de actividades anuales a favor de la población. • Falta de alianzas con otras instituciones u ONG's para ejecutar proyectos. • No tienen actividades que generen sustentabilidad a la Fundación

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.7.2 Matriz de Impacto

Una vez determinadas las variables internas y externas que intervienen en la Fundación, se puede establecer estrategias que fortalezcan la sustentabilidad cualitativa y cuantitativa para la realización de proyectos sociales dirigidos a los grupos vulnerables de forma eficiente.

Matriz: Perfil de capacidades internas (PCI)

Esta matriz mide los factores internos de la Fundación como son las fortalezas y debilidades del micro entorno, los cuales influyen en el desempeño interno de las actividades que realiza la Fundación Reinas de Tababela.

Cuadro N° 26
PCI

FORTALEZAS	IMPACTO			DEBILIDADES	IMPACTO		
	Alto	Medio	Bajo		Alto	Medio	Bajo
1.-Tienen bien definido las funciones de cada puesto que conforma la organización		X		1.-La Fundación Reinas de Tababela no cuenta con una cartera de proveedores de financiamiento estables		X	
2.-Tiene posicionamiento en la mente de la población debido que fue la primera y única fundación creada en la Parroquia de Tababela	X			2.-Falta de compromiso de la directiva y voluntarios para generar cronograma de actividades anuales a favor de la población	X		

3.- Tiene definido el segmento con el cual trabajar y luchar para conseguir las obras sociales			X	3.- Falta de alianzas con otras instituciones u ONG's para ejecutar proyectos.			X
4.- Tiene personal con experiencia en responsabilidad social y manejo de los grupos vulnerables de la sociedad, por tal motivo han recibido apoyo de empresas ubicadas en el aeropuerto	X			4.- No tienen actividades que generen sustentabilidad a la Fundación	X		

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

Matriz: Perfil de oportunidades y amenazas del medio (POAM)

Esta matriz mide los factores externos que inciden en el desarrollo de la Fundación como son las oportunidades y amenazas del macro entorno, los cuales provocan un gran impacto y deben ser tomadas en consideración para la elaboración en el tema de tesis.

Cuadro N° 27
POAM

OPORTUNIDADES	IMPACTO			AMENAZAS	IMPACTO		
	Alto	Medio	Bajo		Alto	Medio	Bajo
1.- Tababela está conformado por personas de clase media a alta, los cuales pueden aportar con ingresos para obras benéficas	X			1.-Diferentes valores de la sociedad (materialismo–consumismo) no contribuyen con la concientización de ayuda a los grupos vulnerables		X	
2.- En la actualidad el Gobierno designa mayores ingresos para ejecutar programas para el buen vivir de la población		X		2.- Rivalidad entre las diferentes autoridades de la Parroquia de Tababela	X		
3.-Avances tecnológicos aportan a la realización de actividades de forma eficaz optimizando recursos		X		3.- Las autoridades trabajan de manera individual sin apoyarse mutuamente para los proyectos sociales		X	
4.-La concientización sobre los problemas sociales que preocupa a diferentes autoridades de la parroquia		X					

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.7.3 Matriz Ofensiva

Mediante esta matriz se puede determinar los aspectos favorables internos de la Fundación, para aprovechar las oportunidades externas y construir una organización que procure la estabilidad financiera y un continuo crecimiento laboral y personal.

Cuadro N° 28
Matriz Ofensiva

O P O R T U N I D A D E S	O1: Tababela está conformado por personas de clase media a alta, los cuales pueden aportar con ingresos para obras benéficas	O2: En la actualidad el Gobierno designa mayores ingresos para ejecutar programas para el buen vivir de la población	O3: Los avances tecnológicos aportan a la realización de actividades de forma eficaz optimizando los recursos.	O4: La concientización sobre los problemas sociales que preocupa a diferentes autoridades de la parroquia	TOTAL
	Alto=5 Medio=3 Bajo=1 Nulo=0				
FORTALEZAS					
F1: Tienen bien definido las funciones de cada puesto que conforma la organización	0	1	1	1	3
F2: Tiene posicionamiento en la mente de la población debido que fue la primera y única fundación creada en la Parroquia de Tababela	5	3	3	3	14
F3: Tiene definido el segmento con el cual trabajar y luchar para conseguir las obras sociales	5	1	3	3	12
F4: Tiene personal con experiencia en responsabilidad social y manejo de los grupos vulnerables de la sociedad, por tal motivo han recibido apoyo de empresas ubicadas en el aeropuerto	5	5	5	3	18
TOTAL	15	10	12	10	

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.7.4 Matriz Defensiva

Analizando las debilidades y amenazas se establece pautas para disminuir el nivel de impacto de los puntos más vulnerables de la Fundación y convertirlos en oportunidades.

Alto=5 Medio=3 Bajo=1 Nulo=0	A M E N A Z A	A1: Los diferentes valores de la sociedad (materialismo – consumismo) no contribuyen con la concientización de ayuda a los grupos vulnerables	A2: Rivalidad entre las diferentes autoridades de la Parroquia de Tababela.	A3: Las autoridades trabajan de manera individual sin apoyarse mutuamente para los proyectos sociales	TOTAL
DEBILIDADES					
D1: La Fundación Reinas de Tababela no cuenta con una cartera de proveedores de financiamiento estables.		3	5	5	13
D2: Falta de compromiso de la directiva y voluntarios para generar cronograma de actividades anuales a favor de la población.		1	5	5	11
D3: Falta de alianzas con otras instituciones u ONG`s para ejecutar proyectos.		1	3	3	7
D4: No tienen actividades que generen sustentabilidad a la Fundación		3	5	5	13
TOTAL		6	18	18	

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.8 Etapa Operativa

5.8.1 Matriz de Priorización FO

Para el desarrollo de esta matriz se tomará en cuenta fortalezas y oportunidades con mayor puntuación y con el fin de elaborar objetivos para estos; de la siguiente manera:

Primer Objetivo Estratégico

F4: Tiene personal con experiencia en responsabilidad social y manejo de los grupos vulnerables de la sociedad

O1: Tababela está conformado por personas de clase media a alta, los cuales pueden aportar con ingresos para obras benéficas

- Diseñar un plan de participación masiva por los miembros de la fundación e incluya a la comunidad de Tababela para ejecutar proyectos de beneficencia en la Parroquia de Tababela y sus parroquias adjuntas.

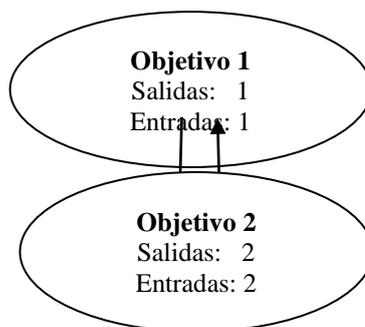
Segundo Objetivo Estratégico

F2: Tiene posicionamiento en la mente de la población debido que fue la primera y única fundación creada en la Parroquia de Tababela

O3: Los avances tecnológicos aportan a la realización de actividades de forma eficaz optimizando los recursos

- Utilizar las diferentes redes sociales para incluir nuevamente a la sociedad y dar a conocer los proyectos de la Fundación Reinas de Tababela

Gráfico N° 11



Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

Se concluye que los dos objetivos tienen igual importancia, ya que existe una dependencia mutua para el desarrollo de estrategias que ayuden con el cumplimiento de los mismos.

5.8.2 Matriz de Aprovechamiento FO

Esta matriz permite a la Fundación establecer acciones estratégicas en base a las principales oportunidades y fortalezas que influyen en la entidad.

Cuadro N° 30
Matriz FO

<p style="text-align: center;">FORTALEZAS</p> <p>F1: Tienen bien definido las funciones de cada puesto que conforma la organización F2: Tiene posicionamiento en la mente de la población debido que fue la primera y única fundación creada en la Parroquia de Tababela. F3: Tiene definido el segmento con el cual trabajar y luchar para conseguir las obras sociales. F4: Tiene personal con experiencia en responsabilidad social y manejo de los grupos vulnerables de la sociedad, por tal motivo han recibido apoyo de empresas ubicadas en el aeropuerto</p>	<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES</p> <p>O1: Tababela está conformado por personas de clase media a alta, los cuales pueden aportar con ingresos para obras benéficas O2: En la actualidad el Gobierno designa mayores ingresos para ejecutar programas para el buen vivir de la población O3: Los avances tecnológicos aportan a la realización de actividades de forma eficaz optimizando los recursos. O4: La concientización sobre los problemas sociales que preocupa a diferentes autoridades de la parroquia.</p>
	<p style="text-align: center;">ESTRATÉGIAS FO</p> <p>F4O1 Realizar acuerdos con empresas establecidas en la parroquia para aportar con el buen vivir de la sociedad especialmente del Valle de Tumbaco F2O3 Diseñar un plan de marketing por medio de las redes sociales diseñado para captar apoyo de la población y atención en los proyectos sociales a ejecutarse</p>

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.8.3 Matriz de Priorización DA

Para realizar la matriz de priorización tomaremos en cuenta las amenazas y debilidades con mayor puntuación y para desarrollar objetivos para estos; de la siguiente manera:

Primer Objetivo Estratégico

D4: No tienen actividades que generen sustentabilidad a la Fundación

A3: Las autoridades trabajan de manera individual sin apoyarse mutuamente para los proyectos sociales

- Lograr un financiamiento auto sustentable para la realización de actividades de la Fundación Reinas de Tababela y disminuir el grado de dependencia hacia otras entidades.

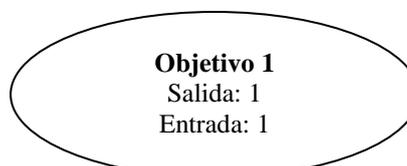
Segundo Objetivo Estratégico

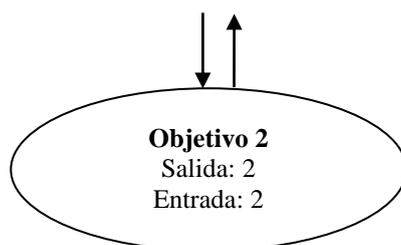
D1: La Fundación Reinas de Tababela no cuenta con una cartera de proveedores de financiamiento estables.

A3: Las autoridades trabajan de manera individual sin apoyarse mutuamente para los proyectos sociales

- Alcanzar un alto nivel de apoyo de Empresas enfocadas en responsabilidad social para proyectos benéficos.

Gráfico N° 12





Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

Se concluye que los dos objetivos son de igual importancia, ya que existe una dependencia mutua para el desarrollo de estrategias que ayuden con el cumplimiento de los mismos.

5.8.4 Matriz de Vulnerabilidad DA

La matriz de vulnerabilidad sirve para la identificación de los puntos más débiles de La Fundación Reinas de Tababela, a través de los cuales pueden intervenir ciertas amenazas. Además deben identificarse los grupos más sensibles para tomar medidas de protección en especial ante los peligros que puedan afectar a la labor que realiza la entidad.

Cuadro N° 31
Matriz DA

	AMENAZAS
	<p>A1: Los diferentes valores de la sociedad (materialismo – consumismo) no contribuyen con la concientización de ayuda a los grupos vulnerables</p> <p>A2: Rivalidad entre las diferentes autoridades de la Parroquia de Tababela.</p> <p>A3: Las autoridades trabajan de manera individual sin apoyarse mutuamente para los proyectos sociales.</p>
DEBILIDADES	ESTRATEGIAS DA
<p>D1: La Fundación Reinas de Tababela no cuenta con una cartera de proveedores de financiamiento estables.</p> <p>D2: Falta de compromiso de la directiva y voluntarios para generar cronograma de actividades anuales a favor de la población.</p> <p>D3: Falta de alianzas con otras instituciones u ONG's para ejecutar proyectos.</p> <p>D4: No tienen actividades que generen sustentabilidad a la Fundación</p>	<p>A3D4 Implantar un plan de autogestión que permita generar diferentes fuentes de ingreso constantes.</p> <p>A3D1 Establecer alianzas estratégicas con empresas que estén involucrados y comparten ideologías de responsabilidad social.</p>

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.8.5 Plan de Acción FO

Cuadro N° 32

TABLA : PLAN DE ACCIÓN OBJETIVO Y ESTRATEGIA OFENSIVA 1
<p>OBJETIVO: Diseñar un plan de participación masiva por los miembros de la fundación e incluya a la comunidad de Tababela para ejecutar proyectos de beneficencia en la Parroquia de Tababela y sus parroquias adjuntas.</p>

ESTRATEGIA: Realizar acuerdos con empresas establecidas en la parroquia para aportar con el buen vivir de la sociedad especialmente del Valle de Tumbaco							
ACTIVIDAD	TAREA	RECURSOS	RESPONSABLES	RESULTADO	TIEMPO	INDICADOR	%
1.- Elaborar el esquema de los posibles participantes que permitan el cumplimiento del objetivo	Decidir los voluntarios o colaboradores para cumplir proyectos del buen vivir del Valle de Tumbaco	Humano	Socio	20 personas o instituciones posibles a colaborar con actividades sociales en el Valle de Tumbaco, con diferentes tipos de recursos	Una semana	Número de voluntarios propuestos con mayor aceptación de los socios / Número de voluntarios propuestos según temáticas social	50%
2.- Conformación de una comisión para contactar a los posibles participantes	Definir los canales para contactarse e impresionar a los futuros colaboradores	Humano	Socio y Asamblea General	5 métodos para contactar e impresionar a los colaboradores para conseguir auspicio en proyectos de la fundación	Tres semanas	numero de métodos escogidos por la comisión/ Número de métodos generales propuestos	50%
3.- Establecer las condiciones de los convenios para los proyectos benéficos	Firmar los convenios con los posibles colaboradores	Humano y Financiero	Socio y Asamblea General	Convenios definitivos con cinco auspiciantes como mínimo	Dos semanas	Número de convenios firmados realmente /Número de voluntarios propuestos con mayor aceptación de los socios.	100%

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

Cuadro N° 33

TABLA : PLAN DE ACCIÓN OBJETIVO Y ESTRATEGIA OFENSIVA 2							
OBJETIVO: Utilizar las diferentes redes sociales para incluir nuevamente a la sociedad y dar a conocer los proyectos de la Fundación Reinas de Tababela.							
ESTRATEGIA: Diseñar un plan de marketing por medio de las redes sociales diseñado para captar apoyo de la población y atención en los proyectos sociales a ejecutarse							
ACTIVIDAD	TAREA	RECURSOS	RESPONSABLES	RESULTADO	TIEMPO	INDICADOR	%

1.- Definir las redes sociales para aplicar el plan de marketing	Realizar investigaciones de las redes sociales más utilizadas en el Valle de Tumbaco	Humano	Socios Honorarios	Definir 2 redes sociales para promocionar a la fundación y sus proyectos benéficos	Una semana	numero de redes sociales escogidas/número o total de redes sociales investigadas	100 %
2.- Elaborar el esquema del material que se quiere presentar en las redes sociales	Decidir el tipo de información que se va a compartir en las redes sociales	Humano	Socios, Asamblea General y consejo directivo	nuevos integrantes que apoyen de manera directa o indirecta a proyectos de la fundación	Una semana	número de nuevos integrantes apoyando de manera directa e indirecta/total de integrantes de la fundación	70%
3.- Establecer cláusulas sobre el contenido a publicarse en las cuentas creadas en las distintas redes sociales	Firmar un compromiso con los encargados de administrar las cuentas	Humano	Socios, Asamblea General y consejo directivo	establecer 10 cláusulas claras y precisas	Una semana	cláusulas aceptadas por los administradores de cuenta / total de cláusulas propuestas	40%

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

5.8.6 Plan de Acción DA

Cuadro N° 34

TABLA : PLAN DE ACCIÓN OBJETIVO Y ESTRATEGIA DEFENSIVA 1							
OBJETIVO: • Lograr un financiamiento auto sustentable para la realización de actividades de la Fundación Reinas de Tababela y disminuir el grado de dependencia hacia otras entidades.							
ESTRATEGIA: Implantar un plan de autogestión que permita generar diferentes fuentes de ingreso constantes.							
ACTIVIDAD	TAREA	RECURSOS	RESPONSABLES	RESULTADO	TIEMPO	INDICADOR	%

1.- Estudio de las opciones de planes de autogestión que pueden emplearse.	Escoger con los directivos de la entidad el modelo de autogestión que va a ser ejecutado en la Fundación	Humano	Asamblea General y Consejo Directivo	Tener 5 planes de autogestión propuestas.	Cuatro semanas	Planes de autogestión propuestos que tengan mayor impacto / total planes de acción	80%
2.- Realizar una prueba piloto para conocer si los planes de autogestión funcionan de manera eficaz para la Fundación	Decidir los planes de autogestión que van hacer aplicados a favor de la Fundación.	Humano y Financieros	Asamblea General, Consejo Directivo y Presidente	Fijar 3 planes de autogestión para aplicar a la Fundación.	Cuatro semanas	Planes de autogestión que van a ser aplicados / Planes de autogestión propuestos.	100%

Fuente: Fundación Reinas de Tababela
Elaborado: Autor

Cuadro N° 35

TABLA : PLAN DE ACCIÓN OBJETIVO Y ESTRATEGIA DEFENSIVA 2							
OBJETIVO: • Alcanzar un alto nivel de apoyo de Empresas enfocadas en responsabilidad social para proyectos benéficos.							
ESTRATEGIA: Establecer alianzas estratégicas con empresas que estén involucrados y comparten ideologías de responsabilidad social.							
ACTIVIDAD	TAREA	RECURSOS	RESPONSABLES	RESULTADO	TIEMPO	INDICADOR	%

1.- Estudio mediante una base de datos de empresas que tienen el interés aportar a la responsabilidad social	Escoger las empresas con las que se va a trabajar.	Humano	Asamblea General y Consejo Directivo	Máximo 5 empresas con las cuales se puede trabajar.	Dos semanas	Total número de empresas escogidas /Total número de empresas propuestas y analizadas	100%
2.- Diseño de los proyectos sociales que puedan ser ejecutados conjuntamente con diferentes empresas a favor de la comunidad	Decidir el diseño los proyectos sociales	Humano y Financieros	Asamblea General y Consejo Directivo	3 Tipos de diferentes proyectos sociales que beneficie a diferentes segmentos	Dos semanas	Número de proyectos sociales propuestos con mayor aceptación de los miembros/ Número de proyectos propuestos en una lluvia de ideas	70%
3.- Establecer las condiciones del contrato legalmente para la ejecución de proyectos.	Firmar los contratos con las empresas establecidas que tengan responsabilidad social.	Humano y Financieros	Asamblea General y Consejo Directivo	Concretar mínimo 3 contratos definitivos con empresas que apoyen a la ejecución de proyectos benéficos	Dos semanas	Número de contratos con empresas que busquen ayudar a los demás / total base de datos de las empresas propuestas	100%

Fuente: Fundación Reinas de Tababela

Elaborado: Autor

5.9 Etapa Filosófica

En esta etapa se analizará minuciosamente la razón de ser y como se proyecta la Fundación Reinas de Tababela al exterior, que servirá como base para realizar los cambios pertinentes.

5.9.1 Misión

En esta parte se conocerá la razón de ser por la cual fue creada la Fundación Reinas de Tababela, que es la siguiente: “Trabajamos socialmente las Exreinas y Reinas de Tababela para ayudar en la obra humanitaria conjuntamente con la voluntad de autoridades, miembros voluntarios, empresas e instituciones externas de la zona Aeroportuaria” como se puede observar no cumple con todos los lineamientos

para detallar la misión correcta y cumpla en informar los motivos y perfilar por la cual fue creada la fundación, por tal motivo se reformará la misión actual respondiendo a las preguntas para estructurarla de manera adecuada: “ Trabajamos socialmente Reinas y Exreinas de Tababela en obras humanitarios beneficiando a niños, jóvenes y adultos, haciendo respetar la igualdad y consideración a estos grupos vulnerables, por medio de distintas actividades junto al apoyo de la comunidad buscando el bienestar de los mismos”.

5.9.2 Visión

La visión es el fin para la fundación y en su marco estratégico actual tiene detallado lo siguiente: “La fundación de Reinas y Exreinas será integrada con más unión y más socios, con una oficina y trabajando con un buen control para ser reconocidas nacional y apoyadas internacionalmente al 2012”, esta visión a simple vista está vencida y falta que cumpla con algunos lineamientos para la construcción de una visión adecuada. Para lo cual se propone implementar la siguiente visión: “Alcanzar el más alto nivel en la calidad de sus programas desde el punto de vista ético y técnico, potenciando el desarrollo integral del personal y al mismo tiempo involucrando a los beneficiarios en sus proyectos como protagonistas y sujetos de su propio desarrollo hasta el 2017”

5.9.3 Posicionamiento

La Fundación Reinas de Tababela tiene establecida una identificación original mediante el cual ha logrado posicionarse en la mente de las personas como una Fundación con responsabilidad con la sociedad que los vio nacer y a la vez es reconocido con facilidad, el *slogan que tienen y la autora de la investigación recomienda que se lo mantenga es: “La sonrisa de un niño , la esperanza de un adulto y el bienestar de los jóvenes”*

5.9.4 Marca – Logotipo

El nombre de la Fundación Reinas de Tababela se mantendrá debido que nace por la integración de ex reinas y reinas actuales de la parroquia de Tababela para realizar obras benéficas en el sector y sus alrededores.

El logotipo de la Fundación de igual manera se lo mantiene es un diseño elegante el cual fue creado y pensado exclusivamente para esta institución, e indica la imagen visual de la misma.

Gráfico N° 13

Logotipo de la Fundación Reinas de Tababela



Fuente: Fundación Reinas de Tababela

5.9.5 Valores y Principios

El valor que practica la Fundación Reinas de Tababela es compartir momentos de solidaridad entre las integrantes, en la siguiente tabla el autor propone implementación de diferentes valores con sus principios correspondientes:

Cuadro N° 36
Valores y Principios propuestos para la Fundación Reinas de Tababela

Valores	Principio
Solidaridad	Conocer las necesidades de los demás, priorizarlas y canalizar recursos de la mejor forma posible
Profesionalidad	Actualización de conocimientos y transmisión a los usuarios, generando credibilidad.
Justicia	Damos especial atención a los grupos más vulnerables de nuestra sociedad
Responsabilidad	Lograr un alto grado de confianza frente al individuo la familia y la comunidad
Respeto	Realizando un trabajo eficiente y oportuno, sin distinción alguna observando el ejercicio de los derechos y responsabilidades de los miembros y sus usuarios.
Subsidiaridad	Cumplir el perfil de responsabilidad de acuerdo a cada área y nivel de trabajo con adecuada y oportuna comunicación.
Transparencia	Vivir lo que se profesa, además rendir cuentas en eventos públicos de los bienes que nos confían nuestros benefactores y sobre los proyectos ejecutados de manera anual.

Fuente: Fundación Reinas de Tababela

Elaborado: Autor

5.10 Fuentes de financiamiento para la Fundación Reinas de Tababela

Como fuentes de financiamiento se considera los mecanismos que permita a la fundación contar con los recursos necesarios para el cumplimiento de sus objetivos sociales y alcanzar la misión. Se presenta las siguientes formas de generar recursos para cumplir exitosamente las actividades benéficas que se proponga la Fundación Reinas de Tababela, son:

Actividades Emprendedoras:

- Realizar eventos como rifas, subastas, baile y kermesses dos veces al año.
- Creación de una microempresa como un mercado de pulgas, que venda artículos de hogar y prendas de vestir donados por miembros, voluntarios y habitantes de la comunidad, a precios bajos, es una manera de obtener fondos constantes.

Ideas para solicitar donativos:

- Recordar que los donantes no donan por razones fiscales, a pesar de existir cierta ventaja en ella, es la pasión de ayudar al que lo necesita y no la razón la que determina ese comportamiento.
- A las personas les interesa estar aliadas con prominentes personalidades que dan para la misma causa y les gusta contribuir con instituciones sólidas.
- Ven en las donaciones la oportunidad de marcar una diferencia significativa en el mundo.
- Cada vez al recibir un donativo importante, se debe buscar la forma de expresar un reconocimiento al donante.
- Los donantes no dan a causas en crisis, siempre buscan dar a oportunidades creativas.
- Los donantes apoyan a causas de gran interés para la comunidad, pero lo hacen fundamentalmente por el amor a una organización en particular, más que por responsabilidad y orgullo cívico.
- Los grandes donantes no requieren de mucho tiempo para tomar la decisión de apoyar a una determinada causa y cuál será el monto de su apoyo, es decir, su respuesta a la petición es espontánea.
- Los grandes donativos no se otorgan porque existe una necesidad, sino porque existe una gran oportunidad.

- El factor determinante para realizar una donación está en el placer y la satisfacción interior que tiene el donante.
- No diga no a ningún prospecto.
- Nunca se debe pedir un donativo en una reunión informal.
- Los donantes son atraídos por el efecto multiplicador de su donativo. Muéstrole como su donativo puede multiplicar donativos de otras personas.

Los criterios de las empresas o donadores para otorgar donativos a la Fundación Reinas de Tababela va a depender del impacto social que ocasione sus obras, la seriedad y eficiencia del trabajo que realiza la institución, experiencia en el manejo de donativos, relación previa con la empresa o donadores, imagen que tiene la fundación ante la comunidad de Tababela y sus alrededores.

Apadrinamiento:

Consiste en convertir a cualquier tipo de personas con capacidad económica y que sean estas reconocidas a nivel nacional, en un sector como puede ser un ciudadano más de la Republica del Ecuador, estas personas se las convierten en padrinos de niños necesitados o ancianos que viven en situaciones críticas, ellos se encarga de velar por el bienestar de sus ahijados ya sea en salud, alimentación, vivienda o educación, con este apadrinamiento se busca aportar al plan del Buen Vivir formulado por Semplades.

Proyectos de Reciclaje

El objetivo de realizar este tipo de proyecto es para la obtención de ingresos por medio del reciclaje de residuos o basura considerada por el resto de personas, para tener éxito en este programa se recomienda buscar una alianza con empresa ambientalistas que cuenten con los certificados de Gestos Ambiental otorgados de manera legal por las autoridades correspondientes, este tipo de empresas se encargarán de reciclar todo tipo de material y la que pagara a la Fundación reinas de Tababela por este tipo de material.

La mejor forma de recolectar desechos de plásticos, archivo muerto, periódicos, revistas, cartón, papel, chatarra es estableciendo alianzas con empresas e instituciones educativas que se encuentren en el sector donde está la fundación, así cada parte contribuye al conservar el medio ambiente.

5.11 Aplicación de Mejora Continua mediante el método KAIZEN

Con la aplicación de los cinco términos de calidad japonesa se busca que la Fundación Reinas de Tababela logre realizar sus actividades de forma eficiente y eficaz, obteniendo desarrollo laboral y personal llegando a beneficiar a la entidad.

SEIRI – CLASIFICAR, ORGANIZAR

Los miembros de la fundación deben eliminar las herramientas, artículos y documentos que no son necesarios, para evitar el desorden en el lugar de trabajo. Para prevenir la acumulación de objetos innecesarios se deberá escoger a dos miembros para que seleccionen artículos dispensables para la fundación y documentos que sirvan de respaldo sobre la labor que ejecutan y una vez escogido digitalizarlo y archivarlos de manera ordenada en carpetas.

SEITON – ORDEN

Se debe destinar un lugar apropiado a cada herramienta y documentos que están archivados en carpetas, para evitar pérdida de tiempo y esfuerzo por la búsqueda de los mismos. La fundación debe elaborar gestiones para conseguir la donación de un mueble archivador, en el cual se aplicará como instrucciones lo que más se utiliza colocarlo cerca y de fácil visibilidad, lo liviano arriba y lo pesado abajo, dependiendo del modelo del mueble.

SEISO – LIMPIEZA

En las oficinas de la fundación mantener barrido y limpio los equipos y herramientas que utilizan, ya que demuestra la imagen de la entidad y el ambiente será más apto para laborar de manera eficiente.

SEIKETSU – LIMPIEZA ESTANDARIZADA

Los miembros de la fundación deben tratar de mantener orden y limpieza en los escritorios, evitar montañas de documentos y solo tener las herramientas necesarias sobre el mismo.

SHITSUKE – DISCIPLINA

La directiva debe monitorear que se siga cumpliendo las 4's anteriores y mantener retroalimentación de las mismas, además que exista compromiso de cada miembro para ejecutar cada termino japonés propuesto con calidad.

CAPÍTULO VI

6 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CAPITULO IV: ANÁLISIS DE LA PARROQUIA DE TABABELA E INVESTIGACION DE MERCADO

CONCLUSIÓN:

Dentro del análisis del ambiente existen diversos factores del macro ambiente que se estudió en la parroquia de Tababela, que a la vez incide en el desempeño de las actividades que realiza las organizaciones sin fines de lucro, como lo es el factor económico y demográficos que permite evidenciar sectores a los cuales pueden ir dirigidos las labores sociales, pero a la vez se han presenta nuevas oportunidades para trabajar en la comunidad por el factor ambiental ya en los últimos años se ha logrado una mayor concientización de los problemas ambientales y por lo cual está pasando la población de Tababela además los factores sociales, por los cuales se deben empezar a trabajar.

RECOMENDACIÓN:

Aprovechar el factor ambiental para poder intensificar las campañas o proyectos ambientales teniendo como ventaja la preocupación de la sociedad por los problemas que se encuentra atravesando el sector, los problemas sociales en jóvenes específicamente se debe trabajar arduamente para evitar que entren en vicios; también que las entidades sin fines de lucro a establecerse en la Parroquia de Tababela ponga atención en los datos económicos y demográficos en los cuales puedan generar actividades sociales que ayuden a disminuir índices que alarmen a las autoridades y de esta manera dar a conocer cuál es la misión general por la que se crea una fundación. Se debe considerar que no solo se debe trabajar en el límite de Tababela debido que el índice de pobreza es muy bajo, así que se recomienda trabajar en otras parroquias manteniendo su sede en la Zona Aeroportuaria que es Tababela.

CAPITULO V: ANALISIS INTERNO DE LAS FUNDACION REINAS DE TABABELA Y PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA

CONCLUSIÓN:

La Fundación Reinas de Tababela en lo que tiene que ver con la gestión del talento humano no cuenta con una estructura formalizada, a pesar de que en el estatuto se encuentran todas las actividades que debe desempeñar cada cargo, o se puede decir que no cumplen a cabalidad las funciones descritas en el documento, además se ha dejado de trabajar en proyectos sociales por alrededor de un año y medio, peor aún establecerse un cronograma de actividades para buscar financiamiento externo para la realización de las campañas o proyectos sociales, culturales o ambientales, dentro de lo que tiene que ver con la vinculación con la colectiva no han realizado trabajos representativos en su parroquia.

RECOMENDACIÓN:

Debe existir más unión de trabajo en equipo en la Fundación Reinas de Tababela y que haya un control más estricto en el cumplimiento de las funciones asignadas a terceras personas, además que mejoren la organización de la institución para que por medio de esto puedan encontrar más voluntarios y donadores que apoyen a sus labores y puedan llevar tareas sociales durante todo el año, dejar de ser una fundación que trabaja por temporadas.

BIBLIOGRAFÍA

1. Junta Parroquial de Tababela
2. Gonzalez, R. (2004). *Plan de desarrollo participativo 2002-2012 de la parroquia de Tababela*. Quito: Gobierno de la Provincia de Pichincha.
3. Estrada, A. L. (1998). *Planeación Estratégica*. (Vol. 1). Guatemala.
4. Santos, D. (1994). *El Plan de Negocios*. (Vol.1). España
5. Alvear, A., García, J., & Gallegos, E. (1994). *Planificación para la Autogestión*. (1era ed.). Quito: Ciudad Centro de Investigaciones.
6. MacDaniel, C., & Gates, R. (2005). *Investigación de Mercados*. (6ta ed.). México
7. Diez de Castro, J., & Redondo López, C. (1996). *Administración de empresas*. (1era ed.). Madrid: Ediciones Pirámide S.A
8. <http://plan.senplades.gob.ec/objetivo-3>
9. <http://iyanu.blogspot.es/>
10. http://www.eueomecuador.org/ES/PDF/NUEVA_CONSTITUCION_DEL_ECUIA_DOR.pdf
11. <http://xa.yimg.com/kq/groups/19326480/2021911344/name/Metodologia+de+Investigacion.pdf>
12. <http://tgrajales.net/investipos.pdf>
13. http://www.tec.url.edu.gt/boletin/URL_03_BAS01.pdf
14. <http://tgrajales.net/invesrecolecc.pdf>
15. <http://www.rppnet.com.ar/tecnicasdeinvestigacion.htm>
16. <http://www.agroecuador.com/HTML/infocamara/2008/15062008/RegistroOficial/REG%20OF%20mayo%2027%20No%20346%20REORGANIZ.CNRH%20-%20POLITICA%20AGUAS.pdf>

17. <http://www.agroecuador.com/HTML/infocamara/2008/15062008/RegistroOficial/REG%20OF%20mayo%2027%20No%20346%20REORGANIZ.CNRH%20-%20POLITICA%20AGUAS.pdf>
18. <http://fundacionreinastababela.jimdo.com/>
19. DuPree, S., & Winder, D. (2000). *Creando una fundación: Guía práctica para profesionales con base en experiencias de África, Asia y América Latina*. (1era ed., Vol. 1.). Nueva York: The Synergos Institute.
20. <http://www.fundacionreinas.org/quienessomos.htm>
21. <http://www.pakakunagardens.org/fundacion-pakakuna.html>
22. <http://www.fundacion-amen.org/>
23. <http://www.fundacion-amen.org/voluntarios.php>
24. <http://www.children-of-the-andes-ecuador.org/bienvenidos/centro-medico>
25. <http://www.fundacionreinadequito>
26. http://repositorio.ute.edu.ec/bitstream/123456789/8539/1/41806_1.pdf
27. http://www.saluddealtura.com/fileadmin/Barometro_de_Quito.pdf
28. <http://bibdigital.epn.edu.ec/bitstream/15000/4699/1/CD-4322.pdf>
29. <http://es.scribd.com/doc/6211811/Sectores-Economicos>
30. <http://www.lacamara.org/ccg/2011%20DIC%20BE%20CCG%20Res3Pag%20PERSPECTIVAS%202012.pdf>
31. www.comunidadandina.org/.../OLA/.../LAB_101_PET.xls
32. <http://www.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Cuadernos/Cuad125.pdf>
33. <http://www.burbuja.info/inmobiliaria/burbuja-inmobiliaria/113545-tasa-de-dependencia-indica-que-hacia-desastre.html>
34. http://www.probono.cl/documentos/documentos/manual_Scirene.pdf
35. http://www.derechoecuador.com/index.php?option=com_content&view=article&id=4140&Itemid=441

ANEXOS

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ISRAEL

FACULTAD: Administración

ESTUDIANTE: Marcia Paola Sánchez Salazar

PROPUESTA / PROYECTO: Diseño de un Plan de Sustentación para Fundaciones de la Parroquia de Tababela

1. ¿Cuál es el problema?

Fundación Reinas de Tababela se dedica a ejecutar trabajos de labor social en la parroquia donde fue fundada, dentro de algunas tareas que han realizado están el compartir momentos de felicidad y entrega de víveres a personas discapacitadas y ancianos, impulsar la creación de la biblioteca ambulante, dictar cursos de pinturas, música y talleres para jóvenes, proyecciones de cine con material canadiense para concienciar a los **vecinos sobre el buen vivir**, apoyar a los curso de Capacitación Integral de Computación para señoras en el cual hubo la participación de 18 personas y colaboración de la Escuela Fiscal "La Condamine" y el Centro Agrícola de Quito, se estableció una alianza entre la fundación y el Bachillerato Acelerado dirigido a las personas que no han terminado su colegiatura y puedan culminar sus estudios secundarios durante un año, y uno de los grande proyectos que se buscaba era la construcción del Centro del Buen Vivir, sueño que fue frustrado por falta de apoyo y rivalidades de las diferentes autoridades de la Parroquia de Tababela, estas actividades mencionadas anteriormente ha beneficiado a las personas más necesitadas, pero sin embargo se puede detectar que para realizar continuamente las obras benéficas se necesita de ingresos y recaudación de distintos recursos de manera constante, pero la fundación no tiene programas establecidos que generen los mismos, siempre están dependiendo de donaciones de terceras personas y por temporadas. Así que los problema que se pueden observar es que no existen planes de autogestión, existencia de la falta de compromiso de los directivos y autoridades, y el desconocimiento de la directiva sobre el manejo que se debe dar a las ONG's para trabajar por el bienestar de la sociedad localizada en el Valle de Tumbaco.

SINTOMAS	CAUSAS	PRONOSTICO	CONTROL DE PRONOSTICO
No tener programas establecidos para generar ingresos continuos	Falta de compromiso, de todos sus miembros para la implementación de proyectos de autogestión	Por no emplear proyectos de autogestión, la fundación no va poder abarcar más programas de labor social e ir a diferentes sectores para atender a los más necesitados	Proponer ideas para realizar autogestión y obtener ingresos continuos para la Fundación Reinas de Tababela, y así llevar a cabo con eficiencia los objetivos planteados de la misma.
	Inexistencia de planes que tenga como objetivos el aumento de ingresos para la fundación		
Se dependen de terceras personas e instituciones para realizar los trabajos propuestos	Cuando se necesita hacer una obra de beneficencia se busca donaciones de recursos materiales y financieros de diferentes empresas, específicamente las que están ubicadas en el Valle de Tumbaco	Se seguirá dependiendo de las donaciones de otras instituciones para cumplir con los objetivos de la fundación	Plantear estrategias para trabajar con empresas de manera continua que apoyen a la responsabilidad social.
	Siempre están a las expectativas del apoyo financiero de las terceras personas		
Por falta de recursos financieros continuos, se trabaja por temporadas	En fechas específicas salen los miembros de la fundación hacer labor social.	Mantener el mismo ritmo de trabajo, según fechas importantes del año para realizar donaciones a los más necesitados	Establecer un cronogramas de actividades de manera anual de trabajo social, el cual se lo vaya cumpliendo y midiendo la eficiencia del mismo.
	No están pendientes todos los días del año para poder ejecutar los trabajos sociales		

2. ¿Por qué es importante investigar sobre el tema?

La importancia de realizar un plan de autogestión e implementarlo en la Fundación Reinas de Tababela es para lograr salir de la crisis actual por la que está pasando y evitar su futura desaparición con la aplicación del artículo seis de la Resolución No. 1268 – OM - 2008 el cual menciona que el Consejo Nacional de Mujeres – CONAMU velará por el cumplimiento de las disposiciones constantes en el Reglamento para la concesión de personería jurídica, control, disolución y liquidación de las organizaciones de mujeres. Se debe mencionar que por la situación que atraviesa se ha detectado la disminución de reconocimiento y prestigio institucional y principalmente que no es suficiente la ayuda que realizan para las personas más necesitadas, dándose ante el sector en el que trabaja, otro factor es que durante el año 2011 no han trabajado en proyectos sobre temas que abarque el buen vivir solo hicieron la entrega de caramelos a niños y canastas de víveres a personas de la tercera edad localizadas en la parroquia de Tababela por época de navidad, además no hubo reuniones de la directiva para plantear temas de auto gestión dirigidas a obras

sociales ni establecieron un cronograma de actividades para todo el año. Con los antecedentes mencionados se puede concluir que la entidad perderá la capacidad y apoyo de desarrollar proyectos interesantes que favorezcan a personas necesitadas, un ejemplo es continuar con el proyecto del Centro del Buen Vivir que beneficia a los ancianos desamparados del sector ya que este lugar los acogerán y velarán por su bienestar, para llevar a la realidad la idea que fue planteada en el año 2010 debe la directiva trabajar en equipo junto a sus colaboradores o voluntarios y encaminarse en la búsqueda de nuevas formas de financiamiento ya sea con el apoyo de instituciones privadas, públicas, no gubernamentales, ONG's y personas que compartan el lema de la misma.

Si se establece misión, visión, objetivos y estrategias claras y compatibles entre los miembros se puede mejorar la administración de la fundación logrando implementar el plan de autogestión propuesto haciendo que exista un compromiso de su directiva de trabajar continuamente durante todo el año generando fuentes de ingresos constantes, los cuales deben ser bien administrados por las personas responsables, con este tema se busca que los miembros se comprometan de manera seria a realizar el trabajo social según los proyectos que se planteen, también elevar el reconocimiento y continuar con las actividades y metas que se proponen teniendo la acogida y el apoyo de la sociedad, ya que genera un gran beneficio para la comunidad, y así que se pueda cumplir con el lema *“La sonrisa de un niño, la esperanza de un adulto y el bienestar de los jóvenes”*.⁷

3. ¿Qué se conoce al respecto hasta el momento, dentro y fuera del país?

Recaudar fondos es una de las prioridades para muchas fundaciones para poder cumplir los programas propuestos. Los objetivos de recaudar fondos están guiados por la misión y la capacidad de administrar los recursos. Para la obtención de recursos financieros y materiales depende de las oportunidades disponibles, experiencia de la fundación, y capacidad de recaudación y trabajo de los directivos y voluntarios.

Para Scott DuPree y David Winder autores de *Creando una Fundación: Guía Práctica para profesionales con base en experiencias de África, Asia y América Latina*, menciona una serie de elementos para movilizar recursos, estos son: “misión y objetivos claros que se puedan compartir con donantes potenciales, acceso a las capacidades profesionales para recaudar fondos, buen historial y programas

⁷ <http://fundacionreinastababela.jimdo.com/>

excelentes, reconocimiento y credibilidad nacional y recursos a partir de los cuales se puedan generar otros ¿De dónde se pueden movilizar los recursos?.”⁸

Se puede considerar como punto de partida como apoyo para el funcionamiento de una fundación, tomar un grupo de personas más cercanas y con más probabilidades de entender y compartir la misión de la misma, luego puede ampliar su alcance a otros grupos de ciudadanos como asociaciones con instituciones e individuos dependiendo de los proyectos sociales que se piensen ejecutar.

Algunas estrategias que aplican las diferentes ONG's son alianzas con personas físicas como son amigos de los fundadores, profesionales, personas atendidas por la fundación y el público en general, trabajar en conjunto con empresas locales y multinacionales, convenios con fundaciones que extienden su apoyo a organizaciones de otros países, o con no - gubernamentales internacionales, organizaciones religiosas, acuerdos con sus propios gobiernos y su propia autogestión que generen ingresos constantes.

Por lo general las fundaciones reúne recursos para tres objetivos: financiar programas, operaciones y construir fondos patrimoniales, estos recursos son utilizados a favor del impacto que planean causar para beneficiar a una comunidad meta o para resolver un problema. Para desempeñar efectivamente esta función, deben ser capaces de cubrir sus gastos e invertir en la recaudación de nuevos recursos. A largo plazo, un fondo patrimonial asegurará la sustentación de sus iniciativas.

Se mencionará algunos ejemplos de proyectos que realizan y de las estrategias que aplican las diferentes fundaciones dentro y fuera del país, como la “Fundación Abrinq por los Derechos del Niño obtiene la colaboración de empresas a través del programa Empresa Amiga del Niño”⁹, incentiva a las compañías para que colaboren en mejorar la calidad de vida de los niños de las comunidades en las que operan, y así asegura que las empresas cumplan con las leyes laborales brasileñas para niños.

La Fundación Reinás que trabaja beneficiando al continente africano fue constituida por sus “fundadores, Grupo Inmobiliario, Red de Inmobiliarias Asturianas; Lexalex Abogados; Hisfinan, Soluciones Financieras; y Grupo de Publicidad y Comunicación Selecta”¹⁰, se enfoca trabajar en los principios y objetivos de cooperación al desarrollo, además ejecutar programas educativos, sociales y culturales. Actualmente están promoviendo el proyecto “Alimentos para Níger”¹¹, Níger es uno de los países más

⁸ DuPree, S., & Winder, D. (2000). *Creando una fundación: Guía práctica para profesionales con base en experiencias de África, Asia y América Latina*. (1era ed., Vol. 1, p. 3). Nueva York: The Synergos Institute.

⁹ <http://fundacionreinastabela.jimdo.com/>

¹⁰ <http://www.fundacionreinas.org/quienessomos.htm>

¹¹ <http://www.fundacionreinas.org/quienessomos.htm>

pobres del mundo teniendo una “renta per cápita de 150 dólares anuales”¹², la estrategia que aplica la Fundación Reinas para cumplir con este proyecto estableció un convenio con UNICEF y el Programa Mundial de Alimentos para reducir la desnutrición con la distribución de raciones de alimentos y seguir tratamientos a los infantes que presentan malnutrición severa y moderada beneficiando a “300.000”¹³ niños, otra estrategia que aplico fue que en el año 2007 realizó una cena – gala con el objetivo de conseguir fondos para el proyecto mencionado anteriormente. Las formas que recaudan recursos comúnmente Fundación Reinas es subastando camisetas autografiadas por los jugadores de equipo deportivos reconocidos a nivel mundial, cantantes internacionales que donan cds y dvds originales con sus respectivos autógrafos, donaciones que realizan por medio de la pagina web y alianzas con empresas como PEPSICO, con cantantes y grupos musicales como Alex Ubago y la Oreja de Van Gogh.

Fundación Pakakuna está ubicada en el Valle de Tumbaco fue constituida por capitales ecuatorianos, suizos y alemanes, una de las meta de esta fundación es el componente comunitario el cual consiste en ofrecer atención medica geriátrica profesional a personas de la tercera edad y de escasos recursos económicos, otro proyecto que está en proceso es la “construcción y equipamiento de un ala geriátrica destinado al cuidado curativo estacionario del adulto mayor”¹⁴ además se “capacitará a sus familiares, para aquellos que necesitan atención permanente en sus respectivos hogares, es una solución importante para mantener la unidad familiar,”¹⁵ el objetivo de esta actividad es para mejorar la situación de vida de los ancianos. La fundación está logrando cumplir con el programa establecido, por medio de los aportes mensuales que lo realizan los futuros habitantes de Pakakuna Gardens, además reciben donaciones otorgadas por los promotores del proyecto y de personas amigas de la entidad, y ejecutan diferentes eventos para recaudar fondos.

Otra organización no gubernamental localizada en el Valle de Tumbaco es la Fundación Amor y Energía, se encarga de dar servicios de “terapias para niños, adolescentes y adultos con discapacidades motoras o mentales, déficit cognitivo y otros problemas”¹⁶, aplicando Hipoterapia que es la terapia con caballos. El propósito de la entidad es “contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de grupos sociales vulnerables de áreas urbanas y rurales”¹⁷. Para sustentar su labor desde 1999 es

¹² <http://www.fundacionreinas.org/quienessomos.htm>

¹³ <http://www.fundacionreinas.org/quienessomos.htm>

¹⁴ <http://www.pakakunagardens.org/fundacion-pakakuna.html>

¹⁵ <http://www.pakakunagardens.org/fundacion-pakakuna.html>

¹⁶ http://es.wikipedia.org/wiki/Usuario:Hyronimus299/Fundaci%C3%B3n_Amor_y_Energia

¹⁷ <http://www.fundacion-amen.org/>

auspiciado por un organismo internacional que es las Naciones Unidas, reciben donaciones a su cuenta bancaria nacional e internacional, mantienen convenios como con embajadas, con otras sucursales de AM-EN localizadas en diferentes partes del mundo y con entidades públicas como el Municipio Metropolitano de Quito, Consejo Provincial de Pichincha y Ministerio de Obras Públicas, además tiene un programa de voluntariados y pasantías para jóvenes de todo el mundo ya sean “fisioterapeutas, hipoterapeutas, especialistas en vaulting y estudiantes de psicología”¹⁸ por medio de esta estrategia es una forma de tener personal para que ayuden a realizar las terapias a los niños con capacidades especiales.

Centro Médico - Children of the Andes Ecuador localizado en la parroquia de Cumbayá, se dedica a solucionar problemas de salud dicta “talleres para la prevención de las enfermedades y promoción de la salud; brigadas médicas en los barrios de las ocho parroquias del Valle de Tumbaco; desparasitación gratuita; cursos básicos y avanzados de computación,”¹⁹ para financiar estos proyectos se tiene relaciones con Rotary Club y con clubes amigos en el exterior.

Otro ejemplo de la autogestión que realiza una de las entidades más importantes del Distrito Metropolitano de Quito es la Fundación Reinas de Quito “organización civil de desarrollo social sin fines de lucro, que reúne a las exReinas de Quito que desean seguir trabajando por su Ciudad,”²⁰ tienen prioridad en dos actividades la primera es ayuda en el área de salud dirigido a personas de escasos recursos que necesiten atención médica oportuna y la segunda el trabajo continuo en el Centro Infantil Aprendiendo a Vivir dedicado a dar atención a infantes con Síndrome de Down estimulándoles desde temprana edad y capacitándoles de manera adecuada para la integración social y educativa; tienen varios proyectos pero se menciona los primordiales, la manera que financian estos programas es teniendo convenios con instituciones de salud, buscar padrinos para los niños especiales, alianzas con organismos internacionales y empresas públicas y privadas, y el proyecto que están impulsando con el reciclaje de plásticos, pet, archivo muerto, cartón, revistas, periódico, chatarra, en que la empresa Punto Verde recogerá de las bodegas de las empresas ese material no deseado y entregara a la Fundación Reinas de Quito un valor significativo que ayude a financiar las actividades sociales que realiza la misma. Se puede concluir que existen varios mecanismos para realizar auto sustentación para los diferentes proyectos y que las metas de las ONG’s se cumplan según lo establecido, estas estrategias servirán como base para analizarlas y luego poder

¹⁸ <http://www.fundacion-amen.org/voluntarios.php>

¹⁹ <http://www.children-of-the-andes-ecuador.org/bienvenidos/centro-medico>

²⁰ <http://www.fundacionreinadequito.com.ec/reinaquito/Interna.aspx?idPag=1>

implementarlas en la Fundación Reinas de Tababela, llegando a convertirla en una entidad que puede realizar y que tenga la capacidad de sus miembros para la autogestión adecuada y obtener los diferentes recursos que se necesite para cumplir con los programas que se establezca para labor social en el Valle de Tumbaco.

4. ¿Por qué lo va hacer?

La decisión de mejorar el plan estratégico es por motivo de que sus miembros tengan las ideas claras sobre la razón de ser de la entidad y a donde está dirigida la labor de la misma, además se definirá el plan de auto sustentación para la obtención de recursos financieros y materiales o recaudación de fondos, los cuales sirvan para solventar las operaciones que realiza la Fundación Reinas de Tababela.

Se debe mencionar que es la primera fundación de reinas y ex - reinas creada y fundada en el Valle de Tumbaco para labor benéfico hacia niños, jóvenes y adultos. Otro factor es la voluntad del personal que lo integran para trabajar a favor de la sociedad principalmente del sector donde está localizada, pero la falencia es que no se establece cronogramas de actividades anuales para que exista una labor continua, también los directivos tienen proyectos, programas e ideas los cuales quedan estancados por falta de apoyo de terceras personas y de instituciones que la rodean, haciendo que las buenas intenciones de ayuda social queden en papeles o futuros proyectos que no se los llevan a ejecutar, si las personas o instituciones del valle comprendieran la importancia de llevar a cabo estas ideas, que es parte de responsabilidad social, y ponerlos en práctica colaborarían a que algunos segmentos reciban bienestar considerado como derecho de cada ser humano, así que lo que se busca con el desarrollo de este tema es dar herramientas de trabajo para que cada miembro de la fundación y puedan realizar las actividades de las cuales están propuestos sin ningún tipo de límite. Otro factor por el que se desea desarrollar este tema es para evitar la disolución de la entidad y con el transcurso del tiempo sea un ejemplo en el Valle de Tumbaco, ya que la directiva y sus voluntarios trabajan a favor de otras personas sin esperar una remuneración de por medio, teniendo como objetivo entregar la felicidad de los mismos y como antes mencionado el bienestar en la vida de estos segmentos.

5. ¿Cómo lo va a realizar?

Para lograr los objetivos de la investigación propuesta en la fundación con la cual se va a trabajar, se buscará tener relaciones sólidas con comunidades y organizaciones locales, capacidad de relacionarse con empresas y gobiernos, objetivo de movilizar recursos de manera más amplia, o sólo para sí mismas, acceso a fondos patrimoniales u otras formas de financiación seguras, misiones y objetivos convincentes que se pueden compartir ampliamente y sistemas contables para garantizar que los recursos

lleguen a su destino y son manejados con transparencia, y reformulación del plan estratégico para que sea comprensible para sus miembros.

Algunas estrategias que se pueden aplicar son como la estimulación de colaboración y la participación de las diferentes empresas del sector e instituciones del gobierno como una forma para mejorar su imagen y ser parte de la solución a los diferentes problemas sociales que se encuentra en el Valle de Tumbaco, una vez que se ha obtenido el apoyo para ejecutar los proyectos planteados por terceras personas se debe dar informes de seguimiento, cartas de agradecimiento, publicidad e invitarlos a eventos, con el objetivo de que las personas e instituciones sigan realizando donaciones y continúen manteniéndose en contacto con la Fundación Reinas de Tababela, también se va invertir tiempo y energía para mantener contacto continuo con sus benefactores y amigos a través de una variedad de medios que nos ofrece las TIC's, con esto se consiguen que los diferentes colaboradores estén seguros que la fundación además de ser responsables por las contribuciones, son transparentes con relación a la forma en que logran sus metas.

Otra estrategia que se va aplicar es el aprovechar y usar las habilidades, experiencias y voluntad de cada uno de los integrantes para obtener financiamiento como puede ser por medio de la venta de productos en distintos eventos que se realiza en su parroquia o a sus alrededores.

Como una tercera estrategia es crear un fondo patrimonial con contribuciones corporativas e individuales, es decir obtener dinero, valores, propiedades que se inviertan para generar ingresos, como un mecanismo de conversión de deuda a favor del desarrollo de la misma.

Según como se vaya realizando la investigación se seguirán describiendo tipos de estrategias que se pueden ser aplicadas y utilizadas a favor para la fundación, las cuales serán realistas y medibles su eficiencia en generar ingresos y recaudación de recursos.

6. ¿Cuáles son los resultados esperados?

Una vez finalizado el plan de sustentación o auto gestión, se llevara a cabo su aplicación en la Fundación siempre y cuando sea aprobada por la directiva de la misma, con la ejecución de esta tesis se busca que los miembros de la Fundación Reinas de Tababela trabajen en equipo de manera continua, es decir durante todo el año, a favor del bienestar de los diferentes grupos sociales más necesitados del sector y que no se pierda reconocimiento, además evitar que las ideas de labor social que se tengan proyectadas no se las pueda realizar por diferentes limitaciones. Las actividades programadas deben ser financiadas por las distintas estrategias propuestas que generen ingresos o recauden recursos, ya sea por autogestión y

convenios con personas u organizaciones localizadas en la parroquia de Tababela y sus alrededores.

7. ¿Cómo va a transferir y difundir los resultados?

Para proponer el tema “Mejoramiento del plan estratégico y definición de un plan de auto sustentación que permita la recaudación de fondos para la Fundación Reinas de Tababela”, fue consultado con los miembros de la institución de manera verbal para poder desarrollarlo sin ningún inconveniente, y como resultado la directiva aprobó la realización del tema y que se trabaje en conjunto con la fundación, además se obtendrá apoyo con la información que se vaya solicitando según como vaya avanzando la investigación.

Una de las condiciones es pasar informes a la directiva de la fundación con los avances que se vaya realizando durante el tiempo establecido de Taller de Titulación para estudiantes de Pregado “TTP”, y cuando haya finalizado el trabajo de investigación se presentará una copia del escrito a la directiva y sus miembros para que la analicen y con posterioridad se la aplique en la institución siempre y cuando sean aprobados por la misma.

8. ¿Qué efectos e impactos podría tener las nuevas tecnologías o los nuevos conocimientos en el grupo objetivo?

El impacto que ocasionará al momento de aplicar y ejecutar el estudio propuesto, se busca lograr mejorar la situación para lo que fue diseñado el proyecto, luego se observará la magnitud que tuvieron los cambios, si los hubo o no, a qué segmento de la población del Valle de Tumbaco principalmente afectó y en qué medida se benefician de los planes a implementar, también hay que medir los efectos que ocasiona a los miembros de la fundación ya que se establecerá tareas para cumplir las metas de la mismas y continuar con la labor social que ha venido realizando pero mejorando su administración y gestión para evitar inconvenientes, y el impacto primordial es que se siga apoyando a la sociedad en establecer programas enfocados a los diferentes grupos de personas para el bien vivir, además que nazca el espíritu de apoyo entre las personas y solidaridad hacia los que más necesitan.